

de Nouvelle-Aquitaine

les francas

L'éducation en mouvement !



Assemblée Générale 2023

Union Régionale des Francas de Nouvelle-Aquitaine

Rapport d'activité 2023



BAFA
BAFD

Formation des volontaires

59 stages BAFA
1124 stagiaires accueillis
9398 journées
90 formateurs mobilisés pour
131 encadrements



Gouvernance

5 Conseils d'Administration
5 bureaux
5 collectifs de permanents territoriaux
4 séminaires des salariés de l'UR
6 CCE du PRDC
3 commissions économie
3 commissions RH

Chiffres clés



22 formations professionnelles
dans **7** départements

4 CPJEPS "AAVQ"
14 BPJEPS "LTP"
3 BPJEPS "EEDD"
1 DEJEPS "DPTR"

Formation professionnelle

632 stagiaires dont 313 "marché
Uniformation"

64 311 heures stagiaires

49 % d'apprentis (+41.5% / 2022)

9 formatrices et formateurs de
l'Union Régionale

11 formatrices et formateurs
associé·e·s, salarié·e·s des
Associations Départementales

Sommaire

7

Renforcer les capacités d'influence des Francas et de la société civile organisée sur les projets éducatifs et sur les politiques publiques

Les relations institutionnelles en consolidation

Les relations inter-associatives

11

Etre et faire mouvement à chaque échelle des territoires

L'action éducative

L'Agora du mouvement

13

Etre et faire fédération avec le niveau local

Notre présence dans l'ensemble fédéral

Une riche coopération avec et entre les AD

15

Produire des activités diversifiées viables et rentables pour la fédération et le mouvement

La formation des volontaires

La formation professionnelle

La formation professionnelle continue

L'accompagnement de la VAE, une compétence à déployer

37

Piloter ensemble la stratégie fédérale point à point ne pas oublier

Le projet régional de développement et de coopération

le Conseil d'Administration

Une direction exécutive

Les collectifs



41

Conclusions et perspectives

48

Rapport financier

Rapport d'activité

L'Union régionale des Francas de Nouvelle-Aquitaine a gagné en stabilité mais également en maturité.

- la conduite fédérale est à présent incarnée et organisée ;
- l'engagement des élu.es est pérenne, quel que soit le niveau d'implication ;
- l'équipe des permanents et des permanentes est stable et compétente ;
- les différents champs d'action qui incombent au niveau régional sont investis.

L'UR Nouvelle-Aquitaine a repris place dans l'environnement associatif et institutionnel.

Les collectifs affinitaires sont réinvestis et les dispositifs régionaux mobilisés de manière pertinente au service de nos actions.

L'entité régionale Nouvelle-Aquitaine a su conjuguer les talents des niveaux locaux et départementaux pour donner à vivre aux militantes et militants Francas un temps fort du Mouvement lors de l'AGORA à Saint-Pierre-du-Mont.

La qualité de la démarche de préparation et la fluidité du fonctionnement lors de la mise en œuvre ont révélé notre convergence de vue quant aux enjeux de cet événement.

Un grand merci à Evelyne Broustaut et aux délégués fédéraux pour cette remarquable orchestration.

L'activité de l'Union régionale couvre l'ensemble des champs qui lui incombent.

La formation à l'animation volontaire retrouve un volume satisfaisant.

Les évolutions en cours (entrée en BAFA à 16 ans, accroissement des parcours-territoires) sont bien identifiées et font l'objet d'une attention particulière.

La formation professionnelle qualifiante couvre la quasi-totalité des niveaux existants. Elle est bien ancrée sur le territoire régional et conduite de manière qualitative, en cohérence avec le projet des Francas et les pratiques éducatives promues.

Editions 2023

acteur et actrice d'un monde humaniste

camaraderie

LE MAGAZINE DES **Francas** mars 2023 / n°340

L'animation, un secteur à mieux reconnaître



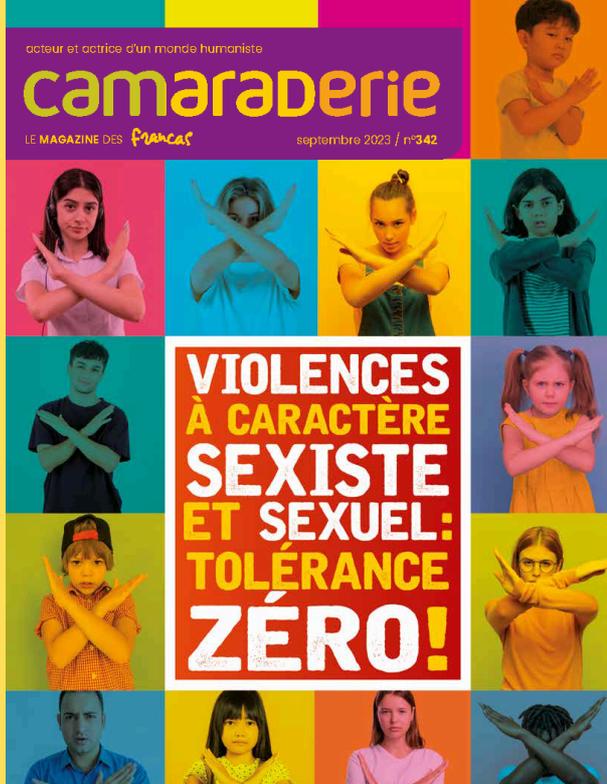
L'ENFANCE, ICI ET AILLEURS page 18 **Le Défenseur des droits se penche sur le droit à la vie privée des enfants**

CIToyENS DU MONDE page 20 **La formation à l'œuvre au Cameroun**

acteur et actrice d'un monde humaniste

camaraderie

LE MAGAZINE DES **Francas** septembre 2023 / n°342



VIOLENCES À CARACTÈRE SEXISTE ET SEXUEL: TOLÉRANCE ZÉRO!

INITIATIVES page 5 **Retour sur l'été culturel avec les Francas**

L'ENFANCE, ICI ET AILLEURS page 18 **À l'unisson pour les droits de l'enfant**

acteur et actrice d'un monde humaniste

camaraderie

LE MAGAZINE DES **Francas** juin 2023 / n°341



UN MOUVEMENT POUR L'ÉDUCATION !

INITIATIVES page 4 **Trois initiatives de mobilisation en Nouvelle-Aquitaine, région d'accueil de l'Agora du Mouvement**

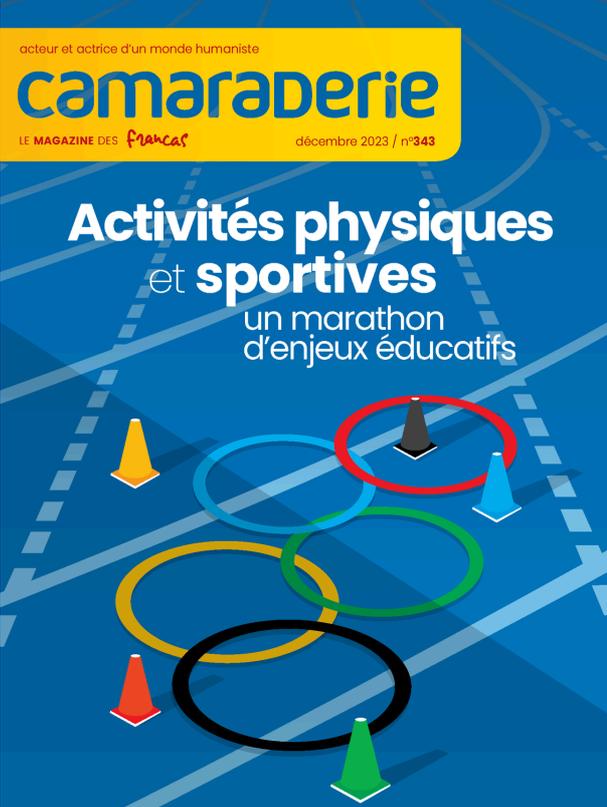
ON EN PARLE page 22 **Appel du Mouvement des Francas**

acteur et actrice d'un monde humaniste

camaraderie

LE MAGAZINE DES **Francas** décembre 2023 / n°343

Activités physiques et sportives un marathon d'enjeux éducatifs



FORMATION page 8 **L'éducation à la différence par la découverte des pratiques handisports**

L'ENFANCE, ICI ET AILLEURS page 18 **Protéger les droits de l'enfant face à l'urgence climatique**

Renforcer les capacités d'influence des Francas et de la société civile organisée sur les projets éducatifs et sur les politiques publiques

1

Les relations institutionnelles en consolidation



Le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine

L'interlocution avec le Conseil Régional se décline de deux façons :

- le travail avec les techniciens de la collectivité au travers des réponses aux dispositifs d'accompagnement à la vie associative (tête de réseau, FDVA 1, éducation et vie associative, programme régional de formation)
- et les rencontres avec les élus de l'institution dans le cadre de notre engagement dans les collectifs affinitaires. A chacun de ces niveaux nous portons le projet des Francas

Au regard des enjeux et des échéances à venir, ces relations sont un des leviers permettant de consolider notre positionnement en tant qu'un acteur majeur de l'Education sur le territoire régional.

Nous noterons que Florence Macon, directrice de l'AD 64, siège au titre du Mouvement Associatif au sein de la commission régionale du FDVA (commission coanimée par la DRAJES et le Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine).



La Direction Régionale Académique de la Jeunesse de l'Engagement et des Sports et les services départementaux

Un délégué fédéral siège au jury régional DEJEPS en tant que représentant d'Hexopée.

Les Associations départementales siègent au jury BAFA dans chaque département et le coordonnateur de la formation des volontaires siège à chaque jury régional BAFD.

De nombreuses associations départementales sont des interlocutrices privilégiées des institutions grâce aux actions menées sur les territoires.

À titre d'exemple nous situerons l'AD 47 avec le SDJES 47 et la DRAJES sur le portage du SNU, l'AD de la Vienne avec la CAF pour le projet BAFA territoire, l'AD 40 avec le SDJES, le conseil départemental des Landes et la CAF pour la coordination des CLAS Landais, du projet lutte contre le sexisme et le harcèlement dans les collèges, et les séjours vacances. L'AD 64 et la région avec le projet d'accompagnement des jeunes en services civiques.

Les relations institutionnelles en consolidation

La relation à l'école

La relation à l'École s'inscrit dans la stratégie fédérale ainsi que dans le PRDC 2020-2025 comme un axe important de notre reconnaissance en tant que fédération complémentaire de l'enseignement public.

Cela se traduit pour l'année qui vient de s'écouler par des temps de réflexion et d'échanges dans le cadre du collectif des responsables permanents territoriaux (état des lieux de nos actions dans les départements, thématique de la prochaine Journée Régionale de l'Éducation) d'une part et par les temps de dialogues académiques d'autre part.

Dans le cadre de ces derniers, nous avons pu valoriser deux actions par académie (sur les thématiques suivantes : l'inclusion, la laïcité, la pause méridienne, la lutte contre les discriminations) et présenter les productions pédagogiques élaborées par notre organisation.

Les rencontres avec les services académiques sont une occasion de vérifier auprès de nos interlocuteurs l'ancrage et la qualité de l'action éducative promue par les Francas et portée par les AD. Nous avons participé à la rencontre de l'ensemble des associations complémentaires de l'enseignement public initiée par la rectrice d'académie au mois d'août.

La participation effective des Francas au sein du CAPE (Collectif des Associations Partenaires de l'École) devra être un objectif de l'année 2025 et contribuera au chantier structurant « Relation à l'École ».

De plus, cette implication nous rendra davantage visible par l'Éducation Nationale.



2

Les relations inter-associatives

Hexopée

HEXOPÉE
Créateurs de citoyenneté

Notre participation au groupe régional Hélixopée est effective par la participation d'un délégué fédéral aux 4 rendez-vous annuels. Ce groupe régional évoque les difficultés et les évolutions du secteur animation.

À ce titre Florence Macon (directrice de l'AD 64) siège au jury BPJEPS EEDD, et Christophe Sauvaud (Délégué fédéral) est un des représentants des employeurs au jury DEJEPS DPTR. Enfin, un certain nombre d'AD sont présentes dans les commissions CDJSVA (Conseil Départemental de la Jeunesse, du Sport et de la Vie Associative).



CRAJEP

Nouvelle-Aquitaine

La représentation des Francas dans ce collectif affinitaire s'inscrit dans la mission des délégués fédéraux. Christophe Sauvaud (Délégué fédéral) siège au Conseil d'Administration du CRAJEP (Comité Régional des Associations de Jeunesse et d'Education Populaire) et en assure la coprésidence. Il représente le CRAJEP au sein du bureau du Mouvement Associatif de Nouvelle-Aquitaine.

L'action du CRAJEP en 2023 a été un peu perturbée au cours du premier semestre en raison du départ de salariées. Cependant, le CRAJEP porte le projet YOU PART (échange européen des professionnels de la jeunesse), l'action « éduc pop num », et la participation au réseau diversité entre la région Nouvelle-Aquitaine et le Land Hesse (Allemagne).

Mouvement Associatif Nouvelle-Aquitaine



Au titre du CRAJEP Nouvelle-Aquitaine, les Francas occupent le poste de vice-président délégué au sein de ce collectif. En 2023, le MANA, coordination régionale de l'ensemble des associations de Nouvelle-Aquitaine, a débuté des travaux de redéfinition de ses orientations stratégiques tout en menant en parallèle la réécriture de la charte des engagements réciproques entre l'Etat, la Région et le Mouvement Associatif de Nouvelle-Aquitaine, signée en fin d'année 2023.

Le MANA s'est saisi du sujet des libertés associatives suite à des difficultés rencontrées par des associations culturelles du nord du territoire au sujet du Contrat d'Engagement Républicain.

Cela s'est traduit par deux actions : la mise en place d'un accompagnement et d'une veille juridique sur le sujet avec l'aide d'un avocat et la rencontre avec le Secrétaire Général aux Affaires Régionales au cours de l'année.

Enfin, un travail sur l'élaboration d'une Convention Pluriannuelle d'Objectifs entre l'Etat (DRAJES), la région Nouvelle-Aquitaine et le MANA est en cours.

Au mois de décembre, le CRAJEP et le MANA ont vu leurs sièges reconduits par le Préfet de Région au sein du CESER (Conseil Economique, Social et Environnemental Régional) de Nouvelle-Aquitaine.

Les relations inter-associatives



Le CFA SANA

En tant qu'Unité de Formation des Apprentis du CFA SANA (Centre de Formation des Apprentis Sport Animation de Nouvelle-Aquitaine), l'Union Régionale fait partie du Conseil d'Administration de ce CFA.

Nous avons participé aux 5 réunions annuelles du Conseil d'administration.

Nous sommes Unité de Formation des Apprentis du champ de l'animation et nous représentons 20% des apprentis de ce CFA.

Les difficultés rencontrées par le CFA en termes de ressources humaines et de fonctionnement, nous ont mis en difficulté de trésorerie en début d'année. En concertation avec les CEMEA, nous avons interpellé la présidente du CFA à ce sujet. À l'issue de l'Assemblée Générale 2023, les Francas ont intégré le bureau et occupent le poste de trésorier.



Les Fédérations d'Éducation Populaire

Des rencontres régulières avec les associations d'Éducation Populaire que sont les CEMEA et la Ligue de l'Enseignement de Nouvelle-Aquitaine, nous permettent de porter une parole commune dans certains espaces (commission d'habilitation régionale BAFA BAFD, jury BAFD) mais également de tisser des partenariats (BPJEPS LTP en direction des Centres d'Animation de Bordeaux).

Des temps d'échanges portant sur l'environnement régional se déroulent régulièrement entre le directeur régional des CEMEA et le Délégué fédéral des Francas.



Etre et faire mouvement à chaque échelle des territoires

1

L'action éducative

L'un des rôles de l'Union régionale est l'accompagnement du développement des pratiques éducatives portées par les acteurs éducatifs auprès des enfants et des adolescents sur les territoires locaux.

Ce soutien s'est traduit par la mise en œuvre de formations professionnelles diplômantes et continues mais également par la formation des volontaires et bénévoles sur les territoires.



Nous noterons le développement de formations en lien avec les labels Francas (Graine de Philo, Petite Ourse, Jouer L'Europe, Centre A'ERE, UPE, radio Francas, Aux œuvres citoyens).

L'ensemble de ces labels étant mis en œuvre par les associations départementales.

Nous noterons aussi l'expérimentation menée par le département des Pyrénées-Atlantiques sur les Universités Populaire de l'Education en partenariat avec Habitat Jeunes de PAU.

Nous pourrions également citer, l'opération Collège Citoyen autour de la radio, les actions « C'est mon patrimoine », ou encore l'été culturel.

2

L'Agora du Mouvement

Du 18 au 21 mai 2023

400 militants Francas se sont retrouvés à Saint Pierre du Mont pour l'Agora du Mouvement.

Quatre jours d'échanges, de valorisation d'actions menées en France métropolitaine mais également dans les territoires ultra marins.

Ce temps fort s'est clôturé par un « Appel au Mouvement ».

Ce fut également des moments de convivialité avec la soirée d'accueil, l'hommage à un militant (Maurice Testemale) par l'évocation de son parcours avec les Francas et sa nomination en qualité de membre d'honneur de la Fédération Nationale des Francas (le 1er), mais également des spectacles.

Durant cet évènement, de nombreux militants actuels mais également plus anciens se sont mobilisés afin que ce rendez-vous marque les esprits et soit inspirant pour l'avenir.

Cette réussite est due à l'engagement sans relâche des membres du collectif d'organisation local et régional et particulièrement de la commissaire de l'évènement Evelyne Broustaut.

La journée de bilan organisée au mois d'octobre nous a permis de tracer des perspectives d'avenir pour le Mouvement.

La mobilisation de plus de 50 militants et militantes de la région, durant plusieurs mois, participe de l'animation du Mouvement dans toutes ses dimensions. La dynamique enclenchée trouvera écho dans tous les départements de la Nouvelle-Aquitaine avec la célébration des 80 ans des Francas en 2024.



Etre et faire fédération avec le niveau local

1

Notre présence dans l'ensemble fédéral

Plusieurs élu.es des AD de Nouvelle-Aquitaine siègent au Conseil fédéral : Elisabeth Cohen (AD 16), Odile Rapeau (AD 33), Vivianne Loumé-Seixo (AD 40), et Pierre Ségura (64) au titre des personnes qualifiées.

La contribution à la vie fédérale se traduit aussi par la participation à des groupes de travail, à des commissions ou à des missions, tant de la part des administrateurs (Maurice Testemale, Patricia Langoutte pour Graines de Philo) que des délégués (Christophe Sauvaud, Guillaume Habens), des directrices et directeurs des AD (Evelyne Broustaut, Stéphane Touraine, Florence Macon, Audrey Andrieu, Philippe Lucante), des animateurs ou animatrices des AD (Aude Pulo, Benoît Gourdet, Magalie Castets, Lyli Royer) , des salariés de l'Union régionale (Lionel Picard, Claire Nedelec, Laurence Bénézet, Quentin Sauvaud)

Cette participation se traduit par un engagement national important dans les Groupes Techniques Nationaux (communication, graines de philo, Observatoire des centres de loisirs éducatifs, Formations des volontaires, formations professionnelles, centre A'ERE, Radio Francas, Université Populaire de l'Education, Europe et interculturel) que par un engagement au local pour le développement de ces programmes.

Cela nous a permis d'accueillir les rencontres de l'Observatoire des Centres de Loisirs Educatifs à Angoulême en fin d'année.

Être et faire fédération c'est aussi mobiliser d'anciens militants pour un évènement important pour les Francas. Ainsi, deux militants actifs et réactifs font partie du groupe de pilotage national « 80 ans, d'hier à demain » et animent en région la dynamique auprès des AD.

Être et faire Fédération c'est aussi le sentiment d'appartenir à un Mouvement d'ampleur au service de l'Education, nous pouvons l'illustrer par la participation de l'ensemble de nos territoires d'action à l'Assemblée Générale Nationale au mois de mai, aux regroupements des responsables permanents territoriaux et à la conférence fédérale de décembre 2023.

Cette implication dans les groupes nationaux, nous amène à co-construire avec les structures et les acteurs des actions nous fédérant autour du projet « Avec les enfants et les jeunes, ensemble pour l'Education »

2

Une riche coopération avec et entre les AD

Être et faire fédération n'a de sens que si les différents niveaux de notre organisation agissent dans une démarche coopérative et notamment à l'échelle de notre territoire.

Ainsi cela se traduit par les principes définis dans le PRDC.

Nous pouvons évoquer comme exemple, le poste de chargé de mission dans le département de la Vienne qui a permis une réimplantation des Francas. Ce poste est en cours de transfert vers l'AD puisque en 2023, l'AD a pris en charge 50% de la masse salariale. À l'horizon 2025, l'AD 86 sera employeuse à part entière de son directeur.

De même, nous pouvons évoquer la mise à disposition d'un formateur pour la direction de l'AD de Dordogne durant 9 mois pour en assurer la direction intérimaire. Cette coopération a permis également à l'Union régionale d'amortir le coût salarial de cette personne en raison de la fin des formations dans le département.

Un autre exemple de coopération est illustré par les comptabilités et paies assurées par différentes entités pour d'autres : AD 33 pour les AD 64 et 16, UR pour l'AD 86. De plus l'engagement technique régional de certaines fonctions supports des AD est à souligner fortement.

Être et faire fédération ne se réduit pas seulement à opérationnaliser et mutualiser les fonctions et les supports ; c'est aussi porter collectivement et politiquement notre action au quotidien par l'organisation de regroupements de grande envergure.

L'Agora du Mouvement et la préparation des Journées Régionales de l'Education en sont deux belles illustrations.



Produire des activités diversifiées viables et rentables pour la fédération et le mouvement



1

La formation des volontaires

Bénéficiant d'une habilitation nationale, l'Union Régionale des Francas de Nouvelle-Aquitaine organise la formation des animateurs et animatrices, directeurs et directrices de l'animation volontaire.

La formation des volontaires est un fort enjeu de notre Mouvement.

Aux côtés des professionnel.les, les volontaires sont des éducateurs et éducatrices incontournables de l'éducation populaire mise en œuvre dans les accueils collectifs de mineurs. Centres de loisirs éducatifs, séjours de vacances et accueils périscolaires bénéficient de l'engagement des volontaires pour l'enfance.



Les parcours de formation des volontaires sont bien souvent les premières portes d'entrée dans le Mouvement des Francas.

Ils permettent de découvrir les valeurs portées et défendues par les Francas, de s'approprier le projet et de rencontrer des militants.

L'entrée en formation est généralement associée à une adhésion à l'association départementale du lieu de résidence du ou de la stagiaire.

Pour les plus intéressé.es, cette adhésion donne l'occasion de s'investir au sein d'une organisation locale œuvrant pour l'éducation des enfants et des adolescents.



Les valeurs portées dans notre Mouvement sont illustrées tout au long de nos sessions.

Laïcité, égalité entre les femmes et les hommes, lutte contre le racisme, la xénophobie et les discriminations, respect de l'environnement... sont autant de thématiques mises en œuvre concrètement dans le programme des stages.

Elles le sont à la fois dans les modalités d'organisation et de vivre-ensemble des groupes mais aussi au travers des expérimentations et entraînements menés par les stagiaires.

L'idée est bien de donner du sens à l'action éducative, de viser une éducation citoyenne et émancipatrice dans un cadre collectif et ludique.



La formation des volontaires

Les Francas sont organisateurs des stages de formation mais les brevets sont délivrés par les services déconcentrés de l'Etat.

Nous organisons deux types de sessions.

- **les stages « catalogue »** : chaque année, le collectif des responsables permanents territoriaux établit un programme de stage avec l'ambition de servir l'action éducative locale. Pour cela, un calendrier est créé.

L'idée est de couvrir au maximum le territoire néo-aquitain et de proposer des stages tout au long de l'année. Ces stages se déroulent, pour leur très forte majorité, en internat. Ils sont présentés dans le cadre de documents de communication régionale. Il s'agit bien ici d'un espace de mutualisation et de coopération des associations départementales, dans le cadre de l'unité régionale.

- **les stages « territoire »** : sur sollicitation d'organisateur locaux, qui peuvent aussi bien être des associations que des collectivités, nous organisons des sessions BAFA et BAFD.

Les organisateurs identifient des besoins de formation de volontaires sur leur territoire et s'adressent alors à l'association départementale des Francas.

Il s'agit de mettre en œuvre des parcours répondant aux besoins spécifiques d'un territoire.

Principalement organisées en externat, ces sessions ont un coût de revient moins élevé que les stages en internat pour les stagiaires, d'autant plus que les organisateurs demandeurs prennent en charge une partie du financement.

Ce type de parcours est de plus en plus plébiscité à l'échelle régionale mais également dans l'ensemble fédéral.

Il convient de souligner que ces modalités d'organisation en demi-pension (voire en externat) nous privent d'une dimension de la vie collective et peuvent conduire à un manque de diversité au sein des groupes de stagiaires souvent issus d'un même territoire. Ces deux caractéristiques doivent constituer des points de vigilance.



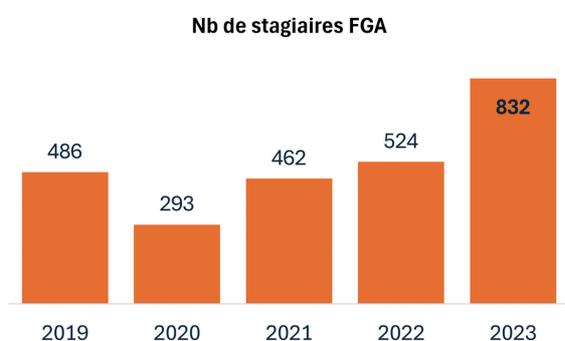
La formation des volontaires

Un nombre de stagiaires en augmentation en 2023

L'ambition 2023 pour la formation des volontaires était d'atteindre l'effectif d'environ 900 stagiaires (contre 824 en 2022). Cet effectif a été largement dépassé.

En effet, nous avons accueilli 1124 participants dans nos sessions BAFA et BAFD.

Ci-dessous le détail du nombre de stagiaires par type de session, depuis 2019.



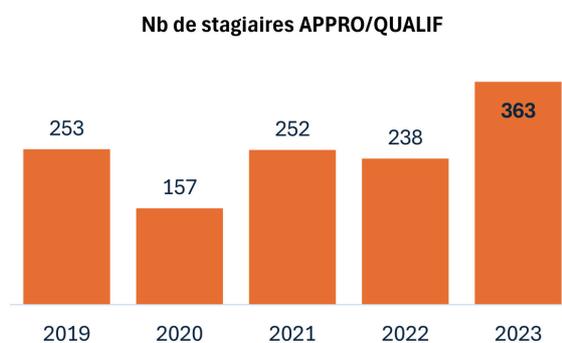
Nous pouvons constater une forte de hausse de la fréquentation sur les sessions de formation générale BAFA (FGA).

En effet, l'ouverture des parcours BAFA dès 16 ans a marqué l'année 2023.

Les 16 à 17 ans ont représenté près de 40% de nos effectifs de ces sessions sur les FGA.

L'augmentation du nombre de stagiaires s'explique également par l'attribution de points « parcours sup' » aux titulaires du BAFA et par la médiatisation des problématiques de recrutement d'animateurs et d'animatrices en 2023.

L'augmentation de la demande de stages de territoire influe aussi sur le nombre de stagiaires accueillis.



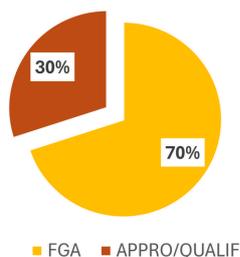
Enfin, il faut souligner ici l'investissement très important des Associations Départementales dans la promotion de la formation des volontaires. Cet engagement permet aux Francas de Nouvelle-Aquitaine d'être des acteurs incontournables du BAFA et du BAFD de la région.



La formation des volontaires

Bien plus de stagiaires "FGA" que de stagiaires "apro et qualif"

Répartition Nb de stagiaires FGA/APPRO et QUALIF



L'effectif des stagiaires inscrits en FGA représente deux tiers de l'effectif global des parcours BAFA.

Le constat est le même depuis de nombreuses années. Cela pose des questions.

S'agit-il de stagiaires qui ne finalisent pas leur parcours ou qui décident de se tourner vers d'autres organismes de formation pour finaliser leur cursus ?

Pourrait-on mieux accompagner les stagiaires dans leur parcours pour les fidéliser lors de leur dernier stage ?

La réalisation du parcours complet chez les Francas est un réel enjeu pour notre Mouvement et ce à plusieurs titres.

Tout d'abord il y a l'aspect financier. La formation des volontaires est un levier majeur dans notre modèle économique.

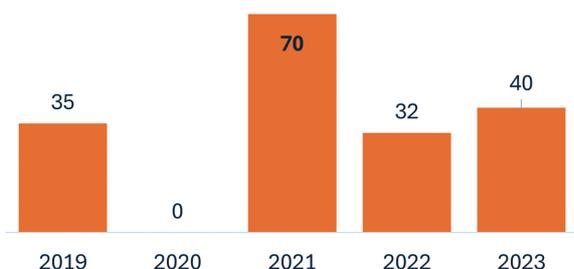
Par ailleurs, pour l'encadrement des stages, nous faisons appel à des formateurs et formatrices bénévoles (nous y reviendrons ultérieurement). Ces militants de l'enfance sont souvent cooptés durant les sessions d'approfondissement durant lesquels ils et elles sont repéré.es.

Enfin, un ou une stagiaire qui effectue un parcours complet avec les Francas sera d'autant plus susceptible de vouloir s'engager au sein de son association départementale.

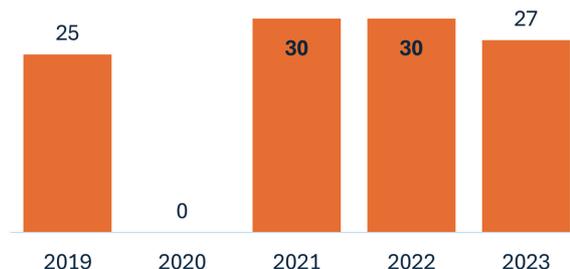


La formation des volontaires

Nb de stagiaires FGD



Nb de stagiaires PERF



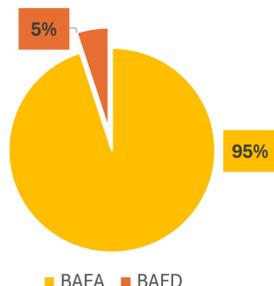
Les chiffres présentés nous permettent d'observer un recul de l'activité BAFD.

Cette « qualification » n'est pas reconnue pour diriger les structures qui accueillent plus de 80 enfants et qui fonctionnent plus de 80 jours par an. Par conséquent, les employeurs sont moins enclins à recruter des personnels ayant un BAFD.

Les formations professionnelles telles que le **BPJEPS LTP** prennent donc petit à petit le pas sur les formations BAFD malgré tout l'intérêt de ces dernières.

Répartition des stagiaires entre BAFA et BAFD

Répartition Nb de stagiaires par type de stages



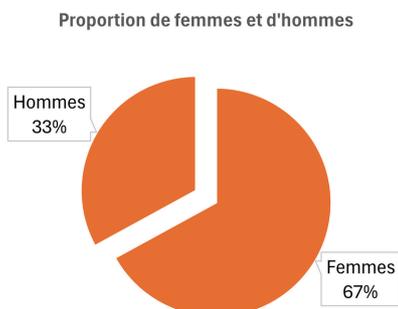
Nous constatons ici la disproportion des stagiaires entre le BAFA et le BAFD.

S'il semble évident que le besoin de recrutement d'animateurs et d'animatrices est plus important que celui qui concerne les directeurs et directrices, nous pouvons toutefois considérer qu'une marge de progression sur le BAFD est possible.



La formation des volontaires

Proportion de femmes et d'hommes

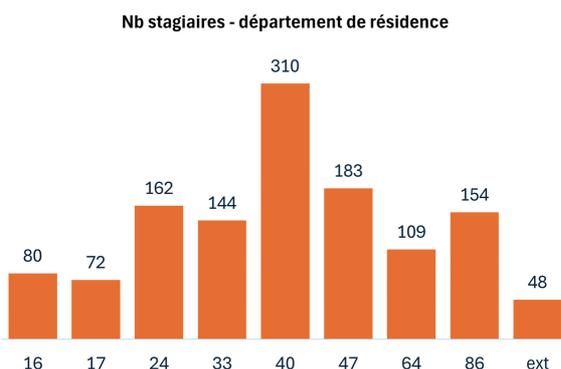


Nous constatons ici la forte présence des femmes dans nos effectifs de stagiaires.

Cette proportion qui s'observe également à l'échelle nationale, nous permet d'entrevoir une possibilité d'évolution.

L'enjeu est important au regard de nos valeurs qui visent une société mixte et égalitaire.

Répartition des stagiaires par département de résidence



Nous pouvons ici identifier les départements de résidence des stagiaires.

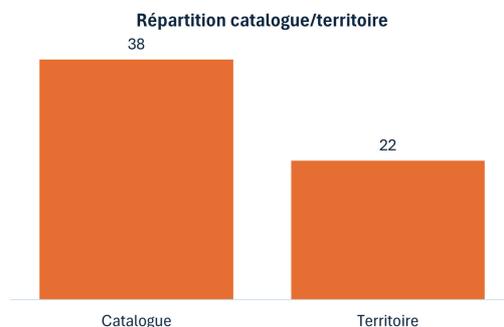
Les « extérieurs » sont des stagiaires issus des départements non-couverts de la Nouvelle-Aquitaine ou d'autres régions.

Dans l'Unité régionale, chaque association départementale investit le dispositif de formation des volontaires au regard de ses réalités territoriales, de sa stratégie départementale, des opportunités locales, de l'environnement concurrentiel et de ses moyens. Ces raisons expliquent en partie les disparités.

L'importance des stages de territoire

Nous observons ici que les stages de territoires, organisés en partenariat avec les organisateurs locaux, représentent une part très importante de notre activité de formation. Pour certains départements, comme la Gironde, l'offre de formation des volontaires repose presque entièrement sur les stages de territoire.

Dans la Vienne, une expérience partenariale et accompagnée par les institutions permet de proposer des parcours BAFA de qualité aux habitants du département. Ce constat d'augmentation de la demande doit nous amener à établir un cadre précis pour leur organisation. Le collectif des responsables permanents territoriaux est au travail sur cette question.



La formation des volontaires

Une implication très importante des associations départementales

L'organisation et la mise en œuvre de la formation des volontaires est un acte de coopération très important. En effet, de l'établissement du calendrier à l'encadrement, en passant par le lien aux structures d'accueil, les associations départementales sont incontournables dans la mise en œuvre de la formation des volontaires.

La gestion des malles de stage

À compter de la campagne de printemps 2023, il a été proposé aux AD, à titre expérimental, de gérer en direct les malles de stage.

Il s'agissait de gagner en efficacité, de proposer une dotation de matériel en adéquation avec les besoins et de limiter les problèmes d'acheminement.

Il a été proposé aux AD volontaires de gérer les malles de stages pour les sessions organisées dans leur département.

Des dotations de malles ont été attribuées aux AD volontaires.

Un budget forfaitaire permettant le renouvellement du matériel et le transport a été défini.



Prévue pour un an, l'expérimentation a été évaluée en avril 2024.

À ce jour, les AD 16, 17, 24, 40, 47 et 86 gèrent leurs malles de stage et souhaitent continuer. Les retours des équipes de stage sont plutôt positifs concernant des malles mieux achalandées, avec du matériel plus adapté. Toutefois des difficultés sont identifiées et devront être traitées : cette gestion décentralisée prend du temps de travail et de la place dans les locaux ; le modèle économique doit être retravaillé pour permettre à chaque AD volontaire de s'y retrouver.





La formation des volontaires

L'encadrement des stages par les salarié·e·s

Face aux problématiques récurrentes de mobilisation d'équipes d'encadrement de stages, un engagement a été pris par l'ensemble des AD, mais aussi de l'UR : chaque salarié.e qui occupe des fonctions d'animation, de coordination, de formation ou de développement doit encadrer un stage par an. Chaque AD détermine le nombre d'encadrements à assurer dans l'année et décide de les programmer en fonction des plans de charge des équipes. Cet engagement permet de limiter les annulations de sessions faute d'encadrement. Mais cela pèse dans l'activité des AD. Par ailleurs, ces salarié.es sont trop souvent mobilisé.es en dernière minute, ce qui nuit au sens donné à cet engagement et au plein investissement dans ces fonctions ponctuelles.

Il est parfois nécessaire de devoir mobiliser des salarié.es au-delà de cette convention interne. Se pose alors la question de la rétribution de ces contributions.

Un travail de niveau fédéral mené en 2024 devra permettre de poser un cadre précis.

La communication, les inscriptions, l'accompagnement des stagiaires

Comme évoqué précédemment, les parcours BAFA ou BAFD constituent une des portes d'entrée possibles dans notre Mouvement. Les AD prennent en charge la majeure partie de la communication vers le niveau local. Elles connaissent les partenaires et ainsi peuvent mettre en œuvre une stratégie adaptée à leur territoire. Toutes les inscriptions sont réalisées par les AD.

Un.e futur.e stagiaire doit passer par l'AD de son département de résidence pour s'inscrire. Cela permet aux AD de connaître les stagiaires, de les accompagner individuellement, de leur présenter leur activité et ainsi de les intégrer plus facilement au Mouvement. Avant d'inscrire une personne, il faudra avoir répondu à de nombreuses demandes de renseignements. C'est aussi un travail précis et indispensable, qui prend beaucoup de temps et dont la rétribution devra être réinterrogée. À l'heure actuelle, des forfaits existent mais ceux-ci n'ont pas évolué au même rythme que les tarifs de stages. Une analyse précise du modèle économique de la formation des volontaires, menée durant l'année 2024, devra permettre de requestionner les montants reversés aux AD afin de correspondre au mieux à leurs engagements. Enfin, les AD animent aussi une partie du réseau des formateurs et formatrices volontaires issu.es de leur département en proposant des regroupements, des temps forts, des animations, des formations...



Les formatrices et formateurs

Nombre de missions par statut des formatrices et formateurs

	Hiver	Printemps	Été	Automne	Total
Bénévoles	12	23	14	25	74
Permanents	5	13	12	16	46
Partenaires	2	5	2	2	11
Total	19	41	28	43	131

En 2023, un total de 131 missions d'encadrement des stages BAFA et BAFD ont été menées.

Les personnes nommées « partenaires » sont des salariés d'adhérents collectifs détachés dans le cadre de conventions de partenariats, principalement dans le cadre de stages de territoire.

Une des plus grandes difficultés de mise en œuvre de la formation des volontaires est la mobilisation des équipes de stages. Devenir formateur ou formatrice de la formation des volontaires est un acte d'engagement personnel fort.

Ces missions d'encadrement de stages permettent aux animateurs et animatrices de renforcer leurs compétences, de partager leur expérience, de développer leurs réseaux. Mais elles demandent aussi une forte mobilisation en termes de temps et d'implication.

Notre modèle est basé sur le bénévolat. Encadrer une session BAFA ou BAFD est un engagement au service d'un projet associatif. La maîtrise technique ne suffit pas, il faut y donner du sens.

Actuellement, pour devenir formateur ou formatrice avec les Francas de Nouvelle-Aquitaine, il faut tout d'abord être un.e militant.e de son association départementale, un.e militant.e du projet des Francas.

Pour identifier les futur.es formateurs et formatrices, nous nous appuyons sur les réseaux locaux d'acteurs éducatifs mais aussi sur l'identification de stagiaires durant nos sessions. Les personnes repérées sont signalées aux AD qui vont alors créer le lien avec elles. Mais ce processus s'est peu à peu perdu dans notre organisation interne.

Nous devons sensibiliser à nouveau les équipes sur l'importance de cette démarche. Des actions régionales de formation continue des équipes de stage doivent ensuite permettre de développer le sentiment d'appartenance, de renforcer les compétences, de déployer des expérimentations pédagogiques innovantes.

Depuis 2020, les problèmes internes à l'UR ont freiné ce type de rencontres. Le développement des collectifs s'en ressent. Le lien avec les formateurs et formatrices bénévoles se distend et explique en partie la difficulté à renouveler nos équipes de stages.

Le recrutement d'un coordonnateur de la formation des volontaires, en septembre 2023, doit permettre de répondre à cette problématique.



Les formatrices et formateurs

Les responsables de sessions

Pour diriger une session BAFA ou BAFD, il faut être titulaire d'un BAFD ou d'un diplôme de l'animation professionnelle et justifier de 28 jours de direction d'ACM dans les 5 dernières années.

Cette réglementation nous met en difficulté. En effet, comme évoqué précédemment, le nombre de personnes qui suivent le parcours BAFD est en baisse.

Nos militant.es sont pour la plupart devenu.es des professionnels de l'animation qui, selon leur lieu d'exercice, n'ont pas nécessairement des fonctions de direction d'ACM.

C'est par exemple le cas d'un grand nombre de salarié.es des AD et des formateurs et formatrices de la formation professionnelle de l'équipe de l'UR.

Ces professionnel.les expérimenté.es et compétent.es ne sont donc pas reconnus par les services de l'Etat comme étant en capacité de diriger nos sessions.

Actuellement le nombre de formatrices et formateurs pouvant exercer la fonction de responsable de session est très insuffisant.

Un travail doit être mené pour définir un plan d'action permettant de dépasser cette difficulté.

La formation des formatrices et formateurs

La formation initiale des formateurs et formatrices BAFA et BAFD est construite sur quatre journées.

En 2023 nous avons proposé deux cycles de formation (un en début d'année et l'autre en milieu d'année) et formé vingt-deux personnes venues renforcer l'équipe régionale de formatrices et formateurs volontaires.

Ces formations permettent de transmettre les bases à nos équipes de formation : contenus de l'habilitation nationale, cadre réglementaire, organisation pédagogique, outils et méthodes, mais aussi et surtout de donner du sens à cet engagement en faisant le lien entre notre projet et les actions de formation des volontaires.



Les formatrices et formateurs

Les structures d'accueil et les personnels techniques

Pour l'organisation de nos stages, nous faisons appel à des prestataires d'hébergement. Nous travaillons régulièrement avec un réseau de structures partenaires.

Nous observons quelques difficultés ces derniers temps pour deux raisons.

La première tient au fait que les coûts de pension complète ont fortement augmenté avec l'inflation que connaît notre pays. Ces coûts sont tellement importants que certaines structures font même le choix de ne plus ouvrir en période hivernale afin d'économiser le coût du chauffage.

Par ailleurs, nous travaillons régulièrement avec des collèges et lycées qui ont un internat.

Nous assistons depuis deux ans à une nouvelle difficulté. Leurs personnels ne peuvent travailler pendant les vacances scolaires. Nous devons alors recruter des cuisiniers ou des cuisinières, gérer l'intendance et recruter du personnel pour l'entretien.

Si cette option est financièrement tenable, elle génère une organisation très complexe : établissement des contrats de travail, négociations avec ces saisonniers, suivi des tâches à exécuter...

L'équipe de l'Union régionale

En septembre 2023, Quentin SAUVAUD coordonnateur de la formation des volontaires a été recruté.

Il coordonne l'ensemble du secteur : missions administratives, pédagogiques, logistiques, partenariales... Il est au plus près des équipes d'encadrement de stage pour les épauler. Il organise la formation continue des formateurs et formatrices. Il assure le lien avec les partenaires : DRAJES, CAF, structures d'hébergement

Son arrivée a apporté un souffle nouveau à la formation des volontaires et les effets sont déjà perceptibles. Il travaille en lien étroit avec la délégation fédérale qui définit le cadre général.

Par ailleurs, la comptable de l'UR, Myriam BAJOLLE, tient une place très importante dans la formation des volontaires dans la mesure où elle gère l'ensemble du suivi financier avec les AD, avec les structures d'accueil, avec les personnels techniques recrutés et avec les bénévoles pour le suivi de leurs crédits formation. La charge de travail est très importante.



2

La formation professionnelle

Les diplômes préparés

L'Union Régionale des Francas de Nouvelle-Aquitaine est déclarée en tant qu'organisme de formation aux métiers de l'animation. Nous dispensons des formations depuis le niveau 3 (équivalent CAP/BEP) jusqu'au niveau 5 (Bac + 2).

Le CPJEPS



Le CPJEPS (Certificat Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport) est un diplôme de niveau 3 qui prépare aux fonctions d'animateur.trice d'activités et de vie quotidienne.

Il vient professionnaliser les pratiques des animateurs et animatrices dans les ACM.

Les titulaires d'un CPJEPS seront en capacité de mettre en œuvre des programmes et des organisations qui répondent aux besoins sociaux, affectifs et éducatifs des enfants.

Le DEJEPS



Le DEJEPS (Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport) est un diplôme de niveau 5.

Il a vocation à former des directeurs et directrices de structure et des coordonnateurs et coordonnatrices de secteur.

Il prépare les candidats aux dialogues institutionnels et politiques, à la gestion RH et budgétaire.

Les titulaires sont en capacité de mener des projets de développement de structures et de territoire.

Le BPJEPS



Le BPJEPS (Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport) est un diplôme de niveau 4 qui prépare aux fonctions d'animateur.trice professionnel.le en ACM.

Les titulaires d'un BPJEPS seront en capacité de mettre en œuvre le projet éducatif d'un organisateur, de le traduire en projets pédagogiques et d'animer des équipes. Nous proposons deux spécialités :

- Education à l'Environnement et au Développement Durable (EEDD) : cette mention permet aux candidats de se spécialiser sur la question de l'EEDD en découvrant comment la mettre en place effectivement dans un ACM et comment sensibiliser les enfants à ces questions
- Loisirs Tous Publics (LTP) : cette mention est particulièrement prisée par nos stagiaires parce qu'elle intègre une UC de direction d'ACM. Cette qualification donne donc le droit de diriger les structures de plus de 80 enfants, ouvertes plus de 80 jours.

La formation professionnelle

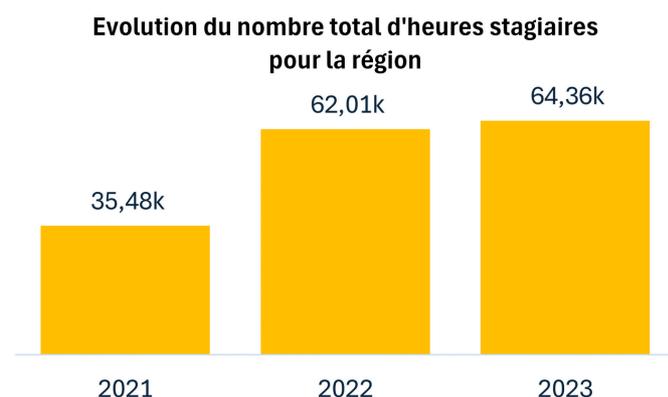
Les formations professionnelles en 2023

- Pyrénées Atlantiques : BPJEPS LTP
- Landes : BPJEPS LTP + BPJEPS EEDD
- Dordogne : BPJEPS LTP
- Gironde : BPJEPS LTP + BPJEPS EEDD + DEJEPS
- Lot-et-Garonne : CPJEPS + BPJEPS
- Charente Maritime : CPJEPS + BPJEPS

Ces formations s'échelonnent la plupart du temps sur deux années civiles.

Il est donc plus pertinent de considérer le nombre d'heures de formation plutôt que le nombre de cycles de formation.

Ci-dessous le nombre d'heures réalisées en 2023 et comparé aux deux exercices précédents.



On constate un volume en baisse en 2023. Cela s'explique par le fait qu'un nombre important de formations s'est achevé début 2023. Un temps de latence est alors nécessaire avant d'ouvrir de nouvelles sessions.

L'organisation territoriale

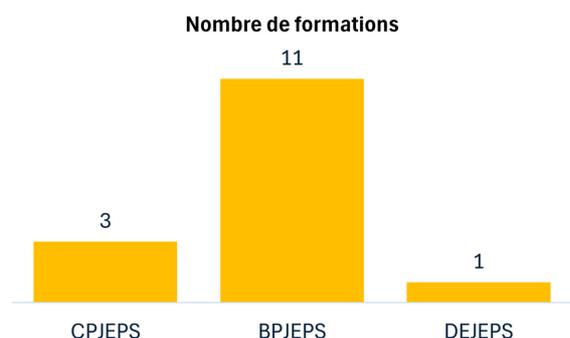
La formation est un des leviers de développement des associations départementales. L'idée est de permettre aux acteurs éducatifs locaux de monter en compétences et de développer la qualité de l'accueil des enfants des territoires.

En Nouvelle-Aquitaine, nous avons fait le choix de territorialiser nos formations. Concrètement, cela veut dire que nous dispensons nos formations dans les départements, de façon décentralisée, dans les territoires où le besoin a été identifié.



La formation professionnelle

Même si le nombre de formations n'est pas l'indicateur le plus pertinent, il est néanmoins intéressant de le connaître.



La demande principale porte sur le BPJEPS.

Ce diplôme de référence de l'animation professionnelle est reconnu et recherché par les employeurs. Le fait qu'il soit de niveau 4 (Bac) lui permet aussi d'être accessible à une majorité de personnes.

Le CPJEPS peine à être reconnu. Il s'agit pourtant d'un diplôme professionnalisant dont les contenus permettent aux stagiaires d'aller au-delà des compétences acquises lors d'un parcours BAFA. Toutefois le champ de prérogatives restreint des titulaires de ce diplôme limite son attractivité, notamment de la part des employeurs.

Quant au DEJEPS, le nombre de sessions semble plutôt proportionnel au nombre de postes ouverts à ce niveau de formation.

Nous observons ici une inégalité forte dans la répartition territoriale.

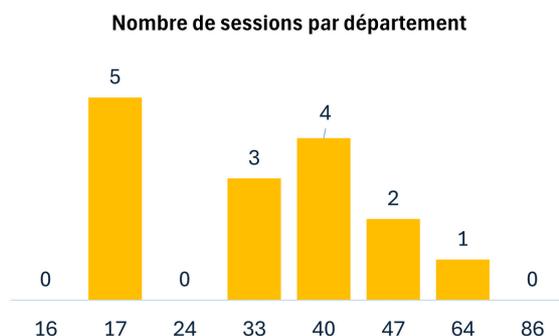
En Charente, un projet d'ouverture de BPJEPS 2024 va voir le jour.

En Dordogne, deux formations se sont terminées tout début 2023 (non comptabilisées dans le présent rapport) et ne comptaient que très peu de stagiaires. Il faudra identifier de nouveaux besoins pour ouvrir de nouvelles sessions.

Dans la Vienne, la demande est réelle mais peine à être chiffrée précisément. Un projet d'ouverture d'une session CPJEPS est néanmoins envisagé.

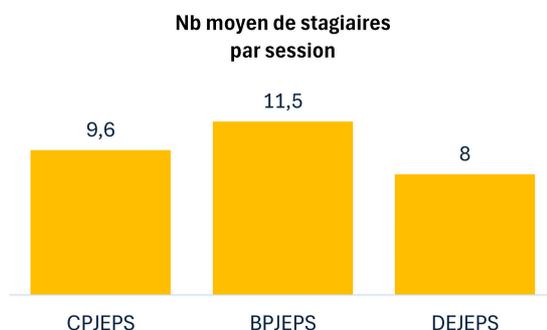
Pour les Landes, les chiffres sont un peu faussés. En effet, deux formations sont comptabilisées mais il s'agit en fait d'une seule promotion qui regroupe deux spécialités et ont été comptabilisées distinctement.

Pour la Charente Maritime, il s'agit d'un territoire très actif sur la question de la formation professionnelle. Les organisateurs locaux et les acteurs éducatifs du département ont identifié les Francas comme un organisme de formation prépondérant. La demande est donc forte et régulière.



La formation professionnelle

Les stagiaires



En 2023, les délégués fédéraux ont travaillé au seuil d'équilibre financier de la formation professionnelle.

En intégrant tous les coûts directs, mais aussi les frais de siège, de fonction support, de délégation, de communication, d'animation du Mouvement, d'ingénierie... nous sommes parvenus aux seuils d'équilibre suivants :

- CPJEPS > 14 stagiaires
- BPJEPS > 12 stagiaires
- DEJEPS > 10 stagiaires

Nous constatons ici que ce seuil n'est atteint pour aucun des niveaux si on se réfère au taux moyen.

Les ouvertures avec un faible effectif ont été validées car elles correspondaient à un besoin identifié sur un territoire et qu'elles contribuaient au développement des AD concernées.

Un point de vigilance doit néanmoins être posé.

Le modèle économique de l'Union régionale est fragile, tous les moyens nécessaires à son administration et son activité ne sont pas réunis à ce jour.

Le respect des seuils d'équilibre est une nécessité qui doit être partagée au sein de l'ensemble régional.

Les abandons

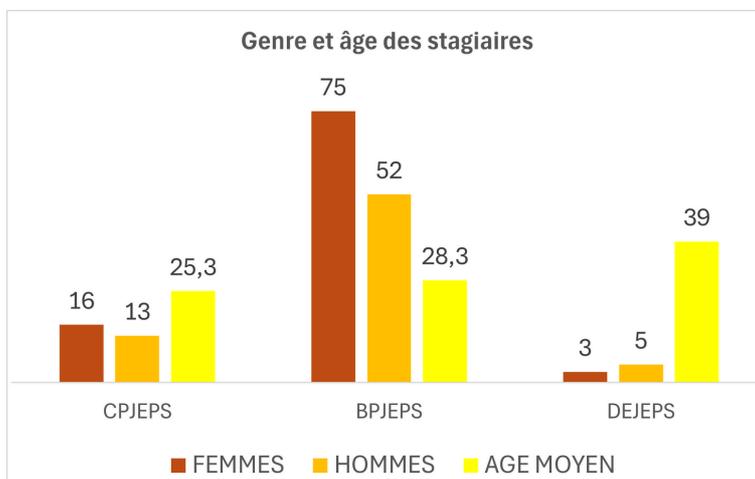
Sur un total de 273 stagiaires accueillis en 2023, nous avons connu 23 abandons.

Cela représente 8.5%. Ce chiffre peut s'expliquer d'une part du fait des changements dans les parcours de vie des stagiaires et d'autre part par la suppression des sélections pour l'entrée en formation.



La formation professionnelle

Les stagiaires



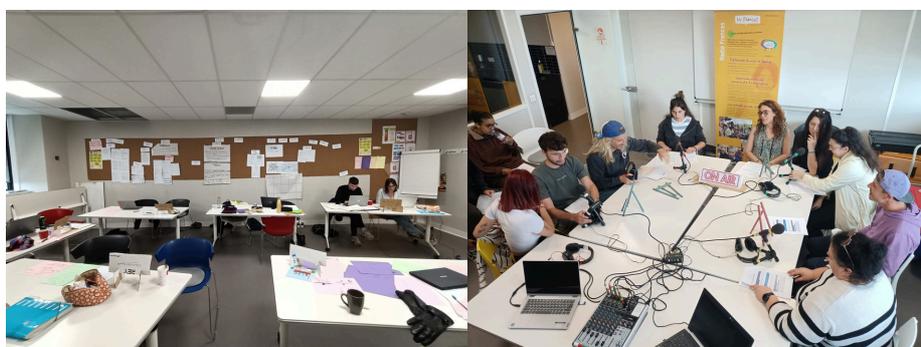
Ce graphique révèle que la professionnalisation des animateurs et animatrices se fait à un âge plutôt avancé. En effet, il ne s'agit pas de formations initiales mais de qualifications en cours d'emploi ou de réorientations professionnelles.

Par ailleurs, ce graphique vient confirmer tous les constats concernant les inégalités entre les hommes et les femmes.

Même si les chiffres présentés ne permettent pas d'établir de lois, on observe que les femmes sont plus nombreuses sur les qualifications de niveau 3 et 4 mais que la tendance s'inverse pour les formations de niveau 5.

Les postes de niveau DEJEPS sont des postes aux responsabilités plus importantes. Nous savons que les femmes, même si elles réussissent mieux leur scolarité, sont moins représentées que les hommes dans les postes à responsabilités, et ce pour de multiples raisons.

Pour un Mouvement tel que les Francas et plus largement dans un secteur qui au plan éducatif lutte pour l'égalité entre les femmes et les hommes, cette situation doit faire l'objet d'une mobilisation.



La formation professionnelle

L'encadrement de nos formations

Il est assuré par des formateurs et des formatrices professionnels-les

Chacun et chacune assure l'ingénierie, l'animation et l'administration de la formation. Presque tous bénéficient d'un formateur ou d'une formatrice associé.e, salarié.e de l'AD.

Chaque formateur ou formatrice peut mener deux formations en parallèle.

L'équipe est composée de salarié.es en CDI :

- Claire NEDELEC > secteur Pyrénées Atlantiques
- Lionel PICARD > secteur Landes
- Laurence BENEZET > secteur Gironde
- Stéphanie JADOT > secteur Charente Maritime

Mais aussi de salariés en CDD :

- Claire FAYARD MAC BRIDE > secteur Gironde
- Hugo CONSIL > secteur Charente Maritime
- Mathias GARCIA (salarié AD 47 mis à disposition sur une partie de son EDT) > secteur Lot-et-Garonne
- Matthieu LABROUSSE > secteur Dordogne
- Juliette CLEMENT > secteur Dordogne

Romain Koltunski, recruté en septembre 2022 en remplacement de Marie Bernard sur le secteur de la Charente maritime, et des Deux Sèvres, a fait le choix d'une nouvelle orientation professionnelle et a donc mis fin à ces missions de formateur à l'Union Régionale au mois d'août 2023.

Hugo CONSIL, recruté en août 2023 pour animer un CPJEPS et un BPJEPS en Charente Maritime a décidé de quitter ses fonctions à l'issue de sa période d'essai pour des raisons personnelles.

Juliette CLEMENT assurait la conduite une formation BPJEPS en Dordogne qui s'est achevée au premier trimestre 2023.

Claire FAYARD MAC BRIDE menait une formation BPJEPS en Charente Maritime. Son CDD s'est terminé avec la session au printemps 2023. Nous l'avons à nouveau recrutée à l'automne pour mener un CPJEPS puis terminer le DEJEPS en cours.

Matthieu LABROUSSE a terminé l'encadrement de BPJEPS en Dordogne pendant le premier semestre 2023. Le directeur de l'AD de Dordogne étant en arrêt maladie, l'UR N-A a proposé une mise à disposition de Matthieu LABROUSSE pour assurer la direction de cette AD. Son contrat avec l'UR N-A est à présent terminé. Matthieu a été recruté par l'AD 24.

Mathias GARCIA a un statut particulier. Il n'est pas directement salarié de l'UR mais l'UR prend en charge une partie de sa rémunération pour mener un BPJEPS et un CPJEPS.



La formation professionnelle

L'encadrement de nos formations

L'équipe des formateurs et formatrices de ce secteur est compétente et impliquée. Notre organisation reste néanmoins fragile pour plusieurs raisons :

- **recrutement** : afin d'être réactifs et mieux prendre en compte les besoins des territoires, nous sommes amenés à ouvrir des formations qui vont durer environ un an et demi. Nous pouvons alors proposer des CDD aux formateurs et formatrices que nous recrutons mais ce type de contrat n'est pas attractif.
- **animation de l'équipe** : les formateurs et formatrices sont éclatés dans l'ensemble de la région. Chacun et chacune s'organise en fonction du calendrier des formations qu'il ou elle porte. Par conséquent, il est très difficile de trouver des temps et des espaces communs pour mener des temps de concertation, de travaux collectifs, d'enrichissements partagés...
- étant donné que chaque formateur ou formatrice porte l'entièreté d'une formation, en cas d'arrêt de travail nous sommes en grande difficulté pour assurer la continuité des formations
- **Isolement professionnel** : l'organisation décentralisée de la formation professionnelle présente de nombreux avantages en termes d'action éducative locale mais elle met les équipes en difficulté. Le sentiment de solitude professionnelle est régulièrement évoqué.

L'expérience de Charente Maritime, qui réunit les formatrices dans un bureau au sein des locaux de l'AD est certainement une piste à étudier pour rompre cet isolement



La formation professionnelle

L'administration de la formation professionnelle

Elle est assurée par l'attachée de direction Nathalie ROY, chargée de la communication interne et externe, du lien quotidien aux formateurs et formatrices, de la relation administrative avec les partenaires (DRAJES, CFA, Conseil Régional...), du suivi administratif de tous les contrats d'alternance et d'une partie du lien aux structures d'alternance. Son poste est central pour le secteur de la formation professionnelle.

Elle porte ce regard croisé qui lui permet de connaître tous les acteurs et actrices du secteur.

Myriam BAJOLLE, comptable de l'Union régionale, occupe, elle aussi, un rôle central, en ce sens qu'elle prend en charge tous les aspects liés à la gestion et au cadrage économique de la formation professionnelle.

Les locaux utilisés

Pour mener nos formations, dans la majorité des cas, nous faisons appel à des partenaires.

Seules les formations dispensées à Bordeaux se font dans des locaux qui nous appartiennent. Les locaux de l'Union régionale sont particulièrement adaptés à l'organisation de sessions de formation professionnelle. Dimensions des espaces, connexions numériques, matériels adaptés, facilité d'accès en transport en commun... tout est réuni pour accueillir nos stagiaires dans de bonnes conditions.

Pour les formations externalisées, nous nous efforçons d'occuper des locaux adéquats grâce à un précieux réseau de partenaires que nous remercions.

- Pau : Collège innovant Pierre Emmanuel
- Pontonx sur l'Adour : Maison Familiale et Rurale
- Tonneins : Collège Germillac
- Meilhan sur Garonne : Centre de Loisirs de Meilhan sur Garonne, administré par la communauté d'agglomération Val de Garonne
- Rochefort : Auberge de Jeunesse
- Rochefort : Club Nautique Rochefortais
- La Rochelle : Auberge de Jeunesse



La formation professionnelle continue

La formation professionnelle continue est en direction des directeurs.trices, animateurs. trices des organisateurs locaux .

Sa mise en œuvre est déléguée aux associations départementales par conventionnement suite à des besoins recensés et analysés à l'échelon du territoire par les Ads ou par l'UR dans les départements non couverts.

Au cours de l'année 2023, plusieurs Ads ont proposé une offre de formation et mis en œuvre des actions en direction des organisateurs locaux. Ces actions renforcent le développement du projet Francas sur chaque territoire et favorisent l'ancrage des propositions des Ads au niveau local.

Nous pouvons citer pour exemple des formations sur la thématique « Graines de Philo » déployées dans les Landes, en Charente-Maritime, en Charente, mais aussi l'accompagnement des acteurs du périscolaire à Poitiers, formation ORNI en Pyrénées Atlantiques.

Cette liste, qui n'est pas exhaustive, démontre que la formation professionnelle continue est au service de la qualité éducative territoriale.

L'union régionale porte au nom de l'ensemble fédéral et pour 4 ans, le marché de formation continue ouvert par Uniformation.

Ces propositions de formation se déroulent sur l'ensemble du territoire national.

Nous assurons la coordination administrative et pédagogique qui a débouché sur une ressource accessible à l'ensemble des niveaux des Francas.

Dans ce cadre nous avons accueilli 313 stagiaires pour 532 heures.

La marge de développement de la formation continue professionnelle est importante, et elle participe à l'amélioration de la qualité éducative dans les ACM

L'accompagnement de la validation des Acquis de l'expérience, une compétence à déployer

Une démarche conjointe entre l'UR et les Ads a été mise en œuvre pour contribuer à l'accompagnement VAE sur des territoires faiblement couverts (au regard des agréments délivrés par la DRAJES).

4 salariés.e.s des Ads et de l'UR sont accompagnateurs/accompagnatrices VAE.

Ainsi, les Francas sont identifiés en tant qu'« Accompagnateurs VAE » dans les départements de Charente, de Charente-Maritime, des Landes, de la Gironde et du Lot-et-Garonne et des Pyrénées-Atlantiques.

De plus, Florence Macon, directrice de l'Ad 64 a intégré le jury évaluateur de VAE.

Nous remarquons que peu de candidats arrivent à la fin de leur parcours de VAE en raison de la complexité des dossiers à réaliser.

La modification d'accès et d'accompagnement devant être modifiée en 2024 va accroître les difficultés rencontrées (gestion par France VAE) Nous accueillons peu de candidats dans ce dispositif (2 en 2023).



avec les **enfants**
et les **jeunes,**
ensemble
pour l'**éducation !**

 *les francas*

Piloter ensemble la stratégie fédérale point à ne pas oublier

1

Le projet Régional de Développement et de Coopération

PRDC

Le projet fédéral « Avec les enfants et les jeunes, ensemble pour l'éducation » est rendu opérationnel par une stratégie fédérale qui prévoit sa mise en œuvre.

Le projet et la stratégie sont déclinés dans chaque AD dans le cadre d'une stratégie départementale.

Le PRDC prend en compte chacune de ces stratégies pour définir les espaces de coopération régionale, prioriser les actions à mener, définir les moyens et méthodes à mobiliser pour atteindre l'ambition visée.

En Nouvelle-Aquitaine, une forte mobilisation de salariés et de bénévoles a permis l'élaboration d'un PRDC volontariste et ambitieux. 95 initiatives sont à prendre d'ici 2025.

Un Collectif de Conduite et d'Évaluation du PRDC se réunit de façon régulière pour traduire les initiatives en fiches action et pour assurer l'évaluation régulière de l'avancée du projet.

Ce collectif est principalement animé par Patricia LANGOUTTE, secrétaire de l'UR, Maurice TESTEMALE, élu de l'AD 40, Evelyne BROUSTAUT, militante et ex-directrice de l'AD 40 et par Christophe SAUVAUD, délégué fédéral. En 2023, le CCE s'est réuni cinq fois, en matinée, le samedi avant les réunions du Conseil d'Administration de l'Union régionale.

Par ailleurs, un temps fort de ce collectif programmé sur deux jours, les 11 et 12 juillet, s'est déroulé à Dolus d'Oléron.

10 participant.es se sont retrouvés pour produire de nouvelles fiches-action, effectuer un bilan d'étape et prioriser les initiatives concernant le renforcement et l'animation du Mouvement.

2

Le conseil d'administration de l'Union régionale



Le Conseil d'Administration de l'Union Régionale des Francas de Nouvelle-Aquitaine est composé d'élus issus des associations départementales.

L'Union régionale est un espace de mutualisation des moyens et de coopération entre les AD.

Le conseil d'administration définit les orientations politiques de développement, alloue les moyens humains, techniques et financiers aux équipes, met en œuvre la coopération régionale.

En 2023, le Conseil d'Administration s'est réuni cinq fois :

- 28 janvier
- 18 mars
- 13 mai
- 30 septembre
- 25 novembre

Le Bureau du Conseil d'Administration se réunit entre les CA de manière à traiter les affaires courantes et préparer les travaux du CA.

Il est composé de la Présidente, du Trésorier, de la Trésorière adjointe et de la Secrétaire.

En 2023, des réunions de Bureau ont eu lieu :

- 16 février
- 27 avril
- 4 septembre
- 9 octobre
- 11 décembre

Afin d'approfondir certains points relatifs au fonctionnement régional, le Conseil d'Administration s'est doté de deux commissions : la commission économie et la commission ressources humaines.

La première instruit tous les dossiers liés à la gestion budgétaire et comptable quand la deuxième traite des questions liées à la fonction employeur.

Les membres de ces commissions sont Pascale OUSTRAIN, Alexis DUPOUY, Patricia LANGOUTTE et Josette MORLAES. Ces commissions se réunissent en fonction de l'actualité de l'UR liée à leurs sujets.



Une direction exécutive (la délégation en région)

Elle est assurée par la délégation fédérale.

Il revient à la délégation d'organiser la mise en œuvre de l'activité de production (formation des volontaires et formation professionnelle), d'animer le PRDC, d'assurer la représentation institutionnelle de l'UR et de gérer les affaires courantes.

Deux délégués fédéraux sont missionnés par la Fédération nationale dans chaque Union régionale. En Nouvelle-Aquitaine, Christophe SAUVAUD et Guillaume HABENS mènent ces missions.

L'organisation de la délégation en région fait l'objet d'un projet de direction qui décrit les orientations, les tâches, leur répartition et les modalités d'évaluation.

En mars 2023, un projet de direction a été présenté aux élus. Il prévoyait l'organisation suivante :

LA DELEGATION EN NOUVELLE-AQUITAINE	
Une organisation qui se précise	
<i>L'organisation présentée ici est une étape encore pas validée. Il s'agit des réflexions à ce jour en vue de l'écriture du projet de direction qui sera présenté au CA de l'UR et soumis à validation de la Délégation Générale. Par ailleurs, si elle est validée, cette organisation fait partie d'un plan à trois ans et évoluera durant sa mise en oeuvre.</i>	
Christophe SAUVAUD	Guillaume HABENS
Relations externes	Relations internes
Gestion du budget	Gestion de la trésorerie
écriture du BP	contrôle des factures
exercices annuels avec le CaC	contrôle des frais de mission
social	suivi trésorerie
Ressources humaines	Ressources humaines
Fonctions support + chargé de mission	Formateurs.trices pro
emploi du temps	emploi du temps
cadre d'emploi + missions	cadre d'emploi + missions
Demandes: congés, récup'...	Demandes: congés, récup'...
Contrôle du temps de travail	Contrôle du temps de travail
Pour tous: vie des contrats	
Pour tous: entretiens	Partenariats "internes"
CSE	prestataires/intervenants
	formateurs associés
Partenariats	
collectifs affinitaires	Formation professionnelle
CFA	contrôle de la gestion administrative
DRAJES / Inspection d'académie	lien techniciens unif, conseil régional
	animation du collectif de formateurs.trices pro
Gouvernance	appui et soutien aux équipes
animation du CA de l'UR	
appui aux AD: animation des CoDir	Formation des volontaires
	coordination des campagnes
Fédération Nationale	coordination de l'animation du collectif formateurs
Agora du Mouvement 2023	
animation du projet fédéral	Organisation générale
	mise en place des procédures de fonctionnement
PRDC	suivi des procédures
animation du groupe de pilotage	gestion du bâtiment
suivi de la mise en œuvre	gestion des matériels
Divers	Communication
QUALIOPi	formation des volontaires
Communication générale	formation Professionnelle
<i>Même si les missions sont fléchées, la doublette de délégation travaillera de manière concertée pour chaque sujet. Chaque jour, 30 minutes sont prises pour le transfert d'informations et des séminaires de délégation sont régulièrement programmés pour assurer une cohérence dans les modalités de direction</i>	

Le collectif des responsables permanents territoriaux

Les responsables permanents territoriaux sont les directeurs et directrices ou les chargé.es de développement des AD.

Ils et elles assurent la gestion quotidienne de l'AD, animent les instances statutaires, les relations partenariales, le développement des projets et la conquête territoriale.

Tous les deux mois environ, le collectif se retrouve pour deux jours de travaux.

Il s'agit alors de partager les informations et les problématiques du niveau local au niveau national et inversement.

Ces rencontres permettent d'assurer une veille concernant les réglementations, les appels à projets, les projets en cours et à venir.

C'est aussi un espace dans lequel les projets de coopération sont débattus, préparés et mis en œuvre : formation des volontaires, formation professionnelle, temps forts régionaux et nationaux...

Les expérimentations locales sont présentées. Il s'agit aussi de croiser les regards pour enrichir l'action éducative locale.

Enfin, le collectif est un lieu d'étude technique qui permet d'établir des préconisations qui seront présentées aux instances politiques.

En 2023, le collectif s'est beaucoup investi dans la préparation de l'Agora du Mouvement, il a établi l'organisation générale et le calendrier de la formation des volontaires, travaillé à l'organisation de la Journée Régionale de l'Education et s'est investi dans les projets fédéraux et régionaux.

En 2023, ce collectif s'est réuni cinq fois :

- 23 et 24 janvier
- 21 et 22 février
- 2 et 3 mai
- 20 et 21 juin
- 27 et 28 septembre

Le collectif des salarié·e·s de l'Union Régionale

Composé des formateurs et formatrices de la formation professionnelle, du coordonnateur de la formation des volontaires, de l'attachée de direction et de la comptable, ce collectif est animé par la délégation fédérale.

Il se réunit deux jours à chaque période de congés scolaires (exceptée celle de fin d'année) pour :

- assurer une veille juridique, réglementaire et institutionnelle concernant le champ de l'éducation
- préparer les programmes d'ouvertures de formation
- analyser les pratiques et partager les expérimentations et innovations
- organiser les ressources humaines de l'Union Régionale

En 2023, le collectif s'est réuni quatre fois:

- 8 et 9 février
- 12 et 13 avril
- 22 et 23 août
- 25 et 26 octobre

Conclusions et perspectives

Le déroulement de l'année 2023, laisse entrevoir des perspectives favorables pour les années à venir.

Nous devons poursuivre notre action au sein de collectifs affinitaires et en direction des institutions afin d'affirmer notre place dans l'écosystème éducatif régional.

La reprise et la réorganisation de la formation des volontaires doivent nous amener à « être et faire mouvement » de manière plus résolue, mais également à « être et faire fédération ».

La réforme des diplômes JEPS va être un enjeu important pour l'union régionale au cours des mois à venir en termes de production.

En 2024, les 80 ans des Francas se déclineront à l'échelle de chaque territoire par des moments forts.

La transformation de ces opportunités en axes de développement ne saurait se faire sans la plus grande rigueur et sans l'engagement de toutes et tous pour le projet.

Cependant, les évolutions de notre environnement doivent nous amener à une certaine vigilance et prudence.



Les membres du Conseil d'Administration

Nom	Prénom	Département	Fonction au bureau
Rifai	Hanane	16	Vice-Présidente
Galand	Cédric	17	Membre
Nicolas	Odin	17	
Chassaing	Claudie	24	Membre
Varlet	Audrey	24	
Rapeau	Odile	33/ CF	Membre
Napias	Michèle	33	
Loume Seixo	Viviane	40/CF	Membre
Testemale	Maurice	40	
Morlaes	Josette	40	Trésorière Adjointe
Minard	Raphaëlle	47	Membre
Dupouy	Alexis	64	Trésorier
Oustrain	Pascale	64	Présidente
Ségura	Pierre	64/CF	Membre
Abboub	Khadija	86	Membre
Langoutte	Patricia	86	Secrétaire
Loubaud	Marc	86	
Cohen	Babeth	CF	Membre

Les salarié·e·s de l'Union Régionale

Nom	Prénom	Fonction	Lieu d'intervention
Bajolle	Myriam	Comptable	Bordeaux
Bénézet	Laurence	Formatrice	Bordeaux
Clément	Juliette	Formatrice	Périgueux
Consil	Hugo	Formateur	Charente -Maritime
Fayard	Claire	Formatrice	Saintes
Jadot	Stéphanie	Formatrice	La Rochelle/ Rochefort
Koltunski	Romian	Formateur	Rochefort/ Saint Maixent
Labrousse	Matthieu	Formateur	Bergerac / Périgueux
Nedelec	Claire	Formatrice	Mont de Marsan / Pau
Picard	Lionel	Formateur	Pontonx-Sur l'Adour
Roy	Nathalie	Attachée de Direction	Bordeaux
Sauvaud	Quentin	Coordonnateur Formation des Volontaires	Nouvelle-Aquitaine
Touraine	Stéphane	Chargé de mission	Vienne / Deux Sèvres

Les formateurs·trices associé·e·s

Nom	Prénom	Fonction	Lieu d'intervention
Arriet Bartet	Carine	Formatrice	Pau
Benetreau	Pauline	Formatrice	Bergerac
Bernard	Ophélie	Formatrice	Rochefort
Biremont	Edouard	Formateur	La Rochelle
Garcia	Mathias	Formateur	Tonneins/ Meilhan sur Garonne
Lucante	Philippe	Formateur	Mont de Marsan
Macon	Florence	Formatrice	Pau
Pouilloux	Virginie	Formatrice	La Rochelle
Pulo	Aude	Formatrice	Périgueux
Royer	Lily	Formatrice	Bordeaux
Touraine	Stéphane	Formateur	Saint Maixent

Les certificateurs·trices

Bénévole	ALONZO	Hélène
Bénévole	ANTONCELIN	Thomas
bénévole	ARNAUD	Aurore
bénévole	AUJARD	Nicolas
bénévole	AUJARD	Jonathan
Bénévole	BAGONNEAU	Sophie
bénévole	BALLAIRGEAUX	Gérard
Bénévole	BAYARD	Franck
Salarié AD	BÉNÉTREAU	Pauline
salarié UR	BENEZET	Laurence
salariée	BENOIST	Ophélie
bénévole	BERDOYE	Julien
bénévole	BETHE	Lise
benévole	BIMONT	Edouard
bénévole	BONNET	Yohann
bénévole	BOUCHET	Patrick
bénévole	BROCHARD	Allan
bénévole	BROQUA	Laetitia
Bénévole	BURELLI	Emile
Bénévole	CASCARINO	Julien
bénévole	CASSE	Jocelyne
bénévole	CASSE	Michel
salarié AD40	CASTETS	Magalie
bénévole	CHAISE	Isabelle
bénévole	CHAKIR	Kamel
bénévole	CHAPELET	Julien
Bénévole	CHAPIN	Christelle

Bénévole	CLÉMENT	Juliette
bénévole	CLUCHIER	Wilfried
salarié	CONSIL	Hugo
Bénévole	CONSTANTIN	Carole
bénévole	COPOIS	Stéphane
bénévole	DARRICAU	Emilie
bénévole	DE BUTTET	Rémi
Etat	DE NADAI	Cathy
bénévole	DEGEIX	Ingrid
bénévole	DELPRAT	Muriel
bénévole	DELPRAT	Stéphane
bénévole	DUBERNET	Caroline
bénévole	DUBOIS	Dany
Bénévole	DUMARCOUNNAY	Line
Bénévole	DUPEYRAT	Valérie
bénévole	DUPOUY	Alexis
bénévole	ESPIOT	Axel
Salarié UR	FAYARD	Claire
bénévole	FERAUD	Jennifer
Bénévole	FERNANDEZ	Julien
bénévole	GIRAUD	Alexandre
bénévole	GIRAUDON	Mayalis
Salarié	GOURDET	Benoit
Bénévole	GOUYOU	Ludovic
bénévole	GRAND	Cédric
bénévole	GUEDRA	Lucie
bénévole	GUILBAUD	Méline

Les certificateurs·trices

Salarié FD	HABENS	Guillaume
salariée	HARDY	Lorelei
bénévole	JACQUELINE	Emma
bénévole	JOYEUX	Pierre
bénévole	LANELUC	Morgane
Bénévole	LANGOUTTE	Patricia
bénévole	LE MAIGNAN	Myriam
bénévole	LECOZ	Carole
bénévole	LESGOURGES	Sophie
bénévole	LESUEUR	Arnaud
bénévole	LEYTOURE	Sophie
bénévole	LOBIT	Charlotte
bénévole	LOURDIN	Céline
bénévole	LOURENCO	Marion
bénévole	LOUSTAU	Laurie
Bénévole	LOZACH	Stéphane
bénévole	LUCANTE	Philippe
Salarié	MACON	Florence
bénévole	MALÉCOT	Nathalie
bénévole	MANTHE	Shaya
bénévole	MARTIN	Benjamin
bénévole	MARTISHANG	Virginie
Bénévole	MAVIELLE	Antoine
bénévole	MEYER	Thomas
Bénévole	MOULIN	Elodie
bénévole	MUNOZ	Aude
Salariée UR	NEDELEC	Claire

bénévole	NICOLE	Ghyslaine
bénévole	ODIN	Nicolas
bénévole	OUABDELSAM	Monssef
Bénévole	PASCAL	Oriane
Bénévole	PETIT	Nicolas
Bénévole	PHILIPPE	Dumeste
bénévole	PHILIPPOT	tania
salarié UR	PICARD	Lionel
salariée	POUILLOUX	Virginie
Salarié AD	PULO	Aude
bénévole	RACLET	Lisa
bénévole	ROBIN	Kévin
bénévole	ROQUETANIÈRE	Alexandra
Salarié AD	SAESENS	Annelise
bénévolr	SARPEDONTI	Morgane
bénévole	SAUBADU	Sébastien
salarié	SAUVAUD	Quentin
Salarié FD	SAUVAUD	Christophe
bénévole	SERER-JOUBERT	Coralie
bénévole	SEROND	Violaine
bénévole	STÉFAN	Pascal
Bénévole	TABBIZA	Latifa
bénévole	VACQUE	Jean Noel
Bénévole	VILLA NEAU	Karine
bénévole	VOISIN	Damien
bénévole	WEIRAUCH	Marie
Bénévole	ZIEGELMEYER	Jean Marc

Les formatrices et formateurs volontaires

Nom	Prénom	fonction
Hardy	Lorelei	RS
Zwang	Julie	formatrice
Denechaud	Coline	RS
Mengus	Mengus	formatrice
Pagnoux	Aurélien	RS
Pardoen	Eliott	formateur
Bernard	Ophélie	RS
SANDRIN	Redouane	formateur
Pouilloux	Virginie	RS
Morand	Gaël Morand	formatrice
Bernon	Emilie	formatrice
Chaillaud	Djeno	formateur
Guiraud	Lou	formatrice
Simon	Audrey	formatrice
Bénétreau	Pauline	RS
Vaulry	Léa	Formatrice
DUMAS	Guilhem	formateur
MAIMBOURG	Manon	formatrice
Maranden	Gael	RS
Labrousse	Matthieu	RS
Cotte	Arnaud	formateur
Peron	Dee	formatrice
De Almeida	Matéo	formateur
Pulo	Aude	RS
Habens	Guillaume	RS
Sauvaud	Quentin	RS
Chakir	Kamel	RS
Gaube	Romain	formateur
Ambach	Jimmy	formateur

Nom	Prénom	fonction
Giraudon	Mayalis	RS
Lorton	Aurélien	formateur
SARRAZIN	Lucas	formateur
Andrusiow	Elodie	formatrice
Claude	Laurrie	formatrice
Serond	Violaine	formatrice
Tabbiza	Latifa	formatrice
Swendra	Lucie	formatrice
Nascimento	Léa	formatrice
OSER	Tiffany	formatrice
Orenga	Océane	RS
Soulé	Rémi	formateur
Sauvaud	Christophe	Rs
Ricard	Mathilde	RS
Fourny	Lexanne	Formatrice
Castets	Magalie	RS
Dujols	Elois	formatrice
Broustaut	Evelyne	RS
Dubernet	Caroline	RS
Brun	Mylène	formatrice
Saubadu	Sebastien	RS
Busquet	Marjorie	RS
Andrieu	Agnès	formatrice
Gourdet	Benoît	RS
SCRIMA	Pierre	formateur
Dupouy	Clarisse	formatrice
Viandon	Jérôme	RS
Venant	Camille	formatrice
Foure	Valia	formatrice
Fouiller	Marie-Lise	formatrice

Nom	Prénom	fonction
Helall	Manon	formatrice
Besson	Maël	formateur
Hajbi	Layla	formatrice
Gouyou	Ludovic	RS
Duprat	Noémie	formatrice
Polese	Marine	formatrice
Albinet	Mathieu	formateur
Constantin	Carole	formatrice
Tropamer	Julie	RS
Jaulin	Loucas	formateur
Gaube	Charlotte	formatrice
Decoly	Lukas	formateur
Doulut	Pauline	formatrice
Saelens	Annelise	formatrice
Garcia	Mathias	RS
Falc	Perinne	formatrice
Macon	Florence	Formatrice
Delprat	Muriel	RS
Bounceur	Rachid	formateur
Ducos	Méline	RS
Vesy	Alice	RS
Nedelec	Claire	RS
Arriet	Carine	RS
Esquerre	Léa	formatrice
Luis	Alexandre	RS
Touraine	Stéphane	RS
El Haimour	Mounir	formateur
ATTOU	Jannett	formatrice
SAUZEAU	Richard	RS
CHEMINADE	Celia	formatrice
ARDRIT	Anaïs	formatrice

A photograph of four children running happily through a grassy park, surrounded by many large, shimmering soap bubbles. The scene is bright and cheerful, with green trees in the background.

les francas

L'éducation en mouvement !

Pour rendre effectifs
les droits de tous les enfants,
j'adhère !

Adhérer aux Francas, c'est contribuer à promouvoir, défendre et mettre en œuvre les droits des enfants sur tout le territoire, tels que définis par la Convention internationale des droits de l'enfant. C'est le cas notamment grâce à l'initiative « Place à nos droits » qui favorise la compréhension de leurs droits par les enfants, tout en les incitant à s'impliquer dans l'exercice de ceux-ci et en interpellant les adultes sur la nécessité de les respecter.

Rejoignez-nous sur :
francas.asso.fr



Rapport financier 2023

Rapport financier

Union Régionale des Francas de Nouvelle-Aquitaine
44-50 boulevard George V - 33000 BORDEAUX. 05 33 89 11 56 www.francas-na.fr



RAPPORT FINANCIER DE L'EXERCICE 2023

1. Présentation des états financiers
2. Le contexte et activités
3. La trésorerie
4. Perspectives et évolutions
5. Affectation du résultat

p. 1

Rapport financier

Union Régionale des Francas de Nouvelle-Aquitaine

44-50 boulevard George V - 33000 BORDEAUX. 05 33 89 11 56 www.francas-na.fr

Mesdames et Messieurs,

Nous sommes réunis en assemblée générale ordinaire annuelle pour rendre compte de l'activité de notre association au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023 et pour soumettre à votre approbation les comptes annuels du dit exercice.

Notre commissaire aux comptes donnera dans son rapport toutes informations quant à la régularité des comptes présentés.

De notre côté, nous sommes à votre disposition pour vous fournir toutes les précisions et tous les renseignements complémentaires qui pourraient vous paraître opportuns.

1. Présentation des états financiers

Les états financiers ne comportent aucune modification par rapport à ceux de l'exercice précédent, tant dans les modalités de présentation que dans les méthodes d'évaluation.

Apparaissent également l'état des contributions volontaires en nature ainsi que l'état des flux financiers entre les différentes entités Francas de la région.

2. Contexte et activités

L'équipe de salariés de l'Union Régionale tend à une stabilisation en 2023. Trois principes ont dicté notre politique des ressources humaines en 2023 :

- Recours au CDD pour les postes de formateurs intervenant sur des formations professionnelles non pérennes sur les territoires, besoins induits par les marchés publics.
- Embauche d'un coordonnateur de la formation des volontaires à compter de septembre 2023
- Restructuration du poste d'agent d'accueil mutualisé avec l'AD 33 (dénonciation de la convention et installation d'un standard automatisé).

L'activité Formation Habilitée

L'activité est en forte augmentation +27% en raison de l'accès à la formation BAFA dès l'âge de 16 ans, (1124 stagiaires pour 824 en 2022, 9398 journées pour 6077 en 2022)

Le produit est en hausse de 27% (543 346€ pour 395 767 € en 2022)

Formation des Volontaires														
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Variation 2017-2018	Variation 2018-2019	Variation 2019-2020	Variation 2020-2021	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	
Nombre de stagiaires	847	711	800	441	836	824	1124	-19,13%	11,13%	-44,76%	47,25%	4,31%	-1,46%	26,69%
Journées-stagiaires	6338	5181	5880	3228	6201	6077	9398	-22,33%	11,89%	-45,59%	47,94%	5,18%	-2,04%	35,34%

Rapport financier

Union Régionale des Francas de Nouvelle-Aquitaine

44-50 boulevard George V - 33000 BORDEAUX. 05 33 89 11 56 www.francas-na.fr

Stagiaires par typologie de stages						Journées Stagiaires par typologie de stages					
	FGA BAFA	Appro BAFA	FGD	Perf BAFA	Total		FGA BAFA	Appro BAFA	FGD	Perf BAFA	Total
2018	414	229	29	39	711	2018	3312	1374	261	234	5181
2019	486	253	36	27	802	2019	3888	0	0	0	3888
2020	293	148	0	0	441	2020	2340	888	0	0	3228
2021	483	250	73	30	836	2021	3864	1500	657	180	6201
2022	524	238	32	30	824	2022	4192	1904	256	240	6077
2023	749	300	50	25	1124	2023	6680	2118	450	150	9398
Variation 21/22	30,04%	20,67%	36,00%	-20,00%	26,69%	Variation	37,25%	10,10%	43,11%	-60,00%	35,34%

. L'activité Formation Professionnelle

Elle a accueilli 52% de stagiaires en plus (632 pour 303 en 2021) accompagnée d'une augmentation du nombre d'heures de formation de 2% (64 364 heures pour 62 107 heures en 2022).

Cette augmentation s'explique par le fait que l'Union régionale a porté pour l'ensemble fédéral, le marché public de formation continue ouvert par Uniformation. Cela représente 313 stagiaires sur 632 comptabilisés

Formation professionnelle														
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Variation 2017-2018	Variation 2018-2019	Variation 2019-2020	Variation 2020-2021	Variation 2021-2022	Variation 2022-2023	
Nombre de stagiaires	366	326	300	176	375	303	632	-12,27%	-8,67%	-41,33%	53,07%	25,00%	-23,76%	52,06%
heures-stagiaires	54 440	50 202	36 296	33 126	47 573	62 107	64 364	-8,44%	-38,31%	-8,73%	30,37%	27,00%	23,40%	3,51%

Le produit généré est en baisse de 15% (645 861 € pour 744 506 € en 2022). Cette baisse s'explique par le nombre de formations ouvertes en 2023 (6 contre 9 en 2022) et d'une durée inférieure. De plus en 2022, nous avons reçu des sommes dues dans le cadre du PRF (50 000 €) qui concernaient les années 2021 et 2022 ;

Activité														
	Charges							Produits						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2018	2019	2020	2021	2022	2023		
Formation des Volontaires	373 244	383 324	247 328	382 565	395 512	473 951	377 063	406 799	225 100	409 780	395 767,00	543 345		
Formation Professionnelle	596 349	481 106	443 592	522 991	633 501	625 836	585 590	452 672	379 858	481 120	744 506,00	645 861		

Cette situation contribue au résultat de l'exercice, positif, de 26 963 €

Un autre élément explique le résultat de l'exercice :

- Des charges exceptionnelles à hauteur de 18 700€ qui s'expliquent par des soldes de subventions antérieures à l'exercice passés en perte.

Le résultat de l'exercice s'élève donc à +26 963 en 2023, contre 85 153,19 € en 2022 - 19 909 € en 2021 et - 206 112 € en 2020

Le total des produits d'exploitation s'élève à 1 554 268 € contre 1 446 151 en 2022

Rapport financier

Union Régionale des Francas de Nouvelle-Aquitaine

44-50 boulevard George V - 33000 BORDEAUX. 05 33 89 11 56 www.francas-na.fr

Le total des charges d'exploitation s'élève à 1 516 997€ contre 1 355 574 € en 2022

Le résultat d'exploitation s'élève à + 37 271 contre 90 577 € en 2022 et 37 769 € en 2021

3. La trésorerie

La trésorerie est en hausse : 275 769 € pour 229 909 € en 2022, la principale raison est due à un meilleur suivi de nos clients. Les procédures de suivi et de paiement avec les différents partenaires ont fluidifié nos variations de trésorerie sans nous mettre en difficulté.

Perspectives et évolutions

Nous avons eu des difficultés à clôturer les comptes dans un délai raisonnable du fait de l'arrêt maladie de 2 mois de la comptable. Malgré, une stabilité des personnels nous devons poursuivre les travaux engagés sur les rôles, fonctions, et tâches des personnels intervenant aux différents stades de la chaîne économique. L'opération est en cours, le questionnement du projet de direction de nos délégués fédéraux participe également à cette clarification.

La commission économie se réunit tous les 2 mois, elle intègre tout ou partie des personnels administratifs et comptables.

Comme prévu par le conseil d'administration, un point de situation sur le budget sera fait avant l'été 2024

4. Affectation du résultat

Les comptes présentés font ressortir un excédent de 26 963€ que nous vous proposons d'affecter aux fonds propres.

Nos remerciements

Nous adressons nos remerciements à l'équipe professionnelle, aux élus et personnels des Associations Départementales et de l'Union Régionale, et à l'ensemble des formateurs professionnels et bénévoles de Nouvelle Aquitaine.

Les Trésorier et adjointe,
Alexis Dupouy, Josette Morlaes

Rapport financier

COMPTE DE RESULTAT	2023	2022
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Cotisations	1 600	1 600
Ventes de biens	4 197	4 209
Prestations de service	1 249 397	1 177 909
Subventions d'exploitation	48 658	57 433
Dons et Mécénat		
Contributions financières	221 443	188 331
Autres produits	19 830	120
Reprises sur dépréciations et provisions	9 142	16 548
Utilisations des fonds dédiés		
Quote-part subvention invest. virée au résultat		
Total	1 554 268	1 446 151
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises	4 458	4 285
Variation de stock		568
Autres achats et charges externes	610 879	502 491
Aides financières	153 174	174 145
Impôts et taxes	18 239	19 567
Salaires	328 403	333 718
Charges sociales	116 240	112 152
Autres charges	225 907	146 404
Dotations aux amortissements	33 278	33 207
Dotations aux dépréciations et provisions	23 418	28 654
Reports en fonds dédiés	3 000	
Total	1 516 997	1 355 191
RESULTAT D'EXPLOITATION (I)		
	37 271	90 960
PRODUITS FINANCIERS		
Intérêts	3 367	1 691
Autres produits financiers		
Reprises sur dépréciations et provisions		
Total	3 367	1 691
CHARGES FINANCIERES		
Intérêts	5 817	6 503
Autres charges financières		
Dotations aux dépréciations et provisions		
Total	5 817	6 503
RESULTAT FINANCIER (II)		
	-2 449	-4 812
RESULTAT COURANT (I + II)		
	34 821	86 148
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
sur opérations de gestion		1 280
sur opérations en capital		
Reprises sur dépréciations et provisions	11 600	2 500
Total	11 600	3 780
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
sur opérations de gestion	18 700	4 392
sur opération en capital		
Dotations aux dépréciations et provisions		
Total	18 700	4 392
RESULTAT EXCEPTIONNEL (III)		
	-7 100	-612
Impôts sur les bénéfices	758	383
RESULTAT DE L'EXERCICE (I + II + III)		
	26 963	85 153
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Dons en nature et prestations en nature	122 330	141 191
Bénévolat	54 329	56 344
Total	176 659	197 535
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Mises à disposition gratuite de biens et prestations en nature	122 330	141 191
Personnel bénévole	54 329	56 344
Total	176 659	197 535

Rapport financier

BILAN

ACTIF	31.12.2023			31.12.2022	PASSIF	31.12.2023	31.12.2022
	Brut	Amort. & Dépréciation	Net	Net			
ACTIF IMMOBILISE					FONDS PROPRES		
Immobilisations incorporelles					Fonds propres (avant affectation)	671 694	586 541
Terrains					Résultat de l'exercice	26 963	85 153
Constructions	602 488	226 118	376 369	404 130	Subventions d'investissement	1 369	2 026
Matériels d'activités	5 697	5 697		113	Total	700 026	673 721
Autres immobilisations corporelles	199 146	186 820	12 327	5 884	FONDS DEDIES & PROVISIONS		
Immobilisations en cours					Fonds dédiés	3 000	
Autres prêts et titres immobilisés	41 489		41 489	44 129	Provisions pour risques		
Dépôts et cautionnements					Provisions pour charges	131 937	117 661
Total	848 820	418 636	430 184	454 255	Total	134 937	117 661
ACTIF CIRCULANT					DETTES		
Stocks	2 231		2 231	2 231	Emprunts et dettes assimilées	257 591	309 630
Usagers - clients	442 869		442 869	511 770	Fournisseurs	47 842	91 153
Comptes courants Réseau	120 334		120 334	51 712	Dettes fiscales et sociales	75 298	79 946
Autres créances	31 220		31 220	44 674	Comptes courants Réseau	81 609	33 352
Trésorerie	275 769		275 769	229 909	Autres dettes	6 539	8 068
Charges constatées d'avance	1 236		1 236	18 980	Produits constatés d'avance		
Total	873 658		873 658	859 275	Total	468 879	522 149
Total	1 722 478	418 636	1 303 842	1 313 531	Total	1 303 842	1 313 531

Annexe au bilan et au compte de résultat

Annexe

ANNEXE

au bilan et au compte de résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2023 qui dégage un excédent de **26 963.38 €**.

L'exercice a une durée de 12 mois, couvrant la période du 1er janvier au 31 décembre.

Les comptes annuels composés du bilan, du compte de résultat et de l'annexe forment un tout indissociable.

Objet social et périmètre des activités de l'association : Organisation et gestion de la formation des cadres de l'animation – Gestion des actions de coopération inter-associations départementales.

I - FAITS CARACTERISTIQUES DE L'EXERCICE ET EVENEMENTS POSTERIEURS A LA CLOTURE

- Une hausse importante du chiffre d'affaires 2023 pour la Formation des Volontaires en raison d'une augmentation du nombre de stagiaires (+300 stagiaires)
- Une légère baisse du Chiffre d'affaires 2023 pour la FP dû à une plus forte de proportion de formations qui n'ont pas duré toute l'année en 2023 (9 sur toute l'année 2022 et seulement 6 en 2023)
- Un résultat satisfaisant sur les Actions Catalogue UNIF, environ 20 000€
- Résultat exceptionnel en hausse car constatation de pertes de subventions restées en compte depuis 2019
- Bénévolat en baisse car moins de certifications en 2023
- Une très forte augmentation du coût des hébergements FH dû à l'augmentation de l'activité
- Le montant représenté par les conventions FP avec les ADs en lien avec le nombre de formations professionnelles moins important

II - PRINCIPES, REGLES ET METHODES COMPTABLES

Les comptes annuels de l'exercice ont été établis et présentés conformément aux dispositions du règlement 2018-06 de l'ANC relatif aux modalités d'établissement des comptes annuels des associations.

Les conventions générales comptables ont été appliquées dans le respect du principe de prudence, conformément aux hypothèses de base : continuité de l'exploitation, permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre, indépendance des exercices et conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels. L'évaluation des éléments de l'actif a été pratiquée par référence à la méthode des coûts historiques. L'amortissement des biens non décomposables est pratiqué sur la durée d'usage, sans rechercher la durée d'utilisation. Sauf exception, les créances et dettes ont des échéances à moins d'un an.

Changement de méthode comptable : Les méthodes d'évaluation retenues et la présentation des comptes annuels n'ont pas été modifiées par rapport à l'exercice précédent.

III - NOTES SUR L'ACTIF DU BILAN

1. Immobilisations incorporelles et corporelles

a) Tableau de variations des immobilisations

Valeurs brutes	Début	Acquisitions	Diminutions	Fin
Logiciels informatiques	0,00			0,00
Terrains	0,00			0,00
Constructions	451 020,00			451 020,00
Agencements des constructions	149 214,51	2 253,28		151 467,79
Matériel d'activités	5 697,41			5 697,41
Inst Gen Agenc & Amén Divers	182,00			182,00
Matériel de transport	39 989,60			39 989,60
Matériel informatique	79 654,84	8 727,97		88 382,81
Mobilier de bureau	57 136,91	865,98		58 002,89
Meubles de Cuisine	12 588,94			12 588,94
Immobilisations en cours	0,00			0,00
Total	795 484,21	11 847,23	0,00	807 331,44

b) Acquisitions et désinvestissements

ESSET (Travaux Hall d'entrée George V)	1 691.69
ESSET (Travaux canalisations/Relamping)	561.59
Ordinateur ACER Inspire (G Habens)	449.99
Ordinateurs Thomson NE05 (2 pour Stagiaires FP)	404.97
Système Visio-conférence/NAS Sauvegarde	7 873.01
Mobilier de Bureau (Délégation Régionale)	865.98

Annexe

c) Tableau de variations des amortissements

Amortissements	Taux linéaire	Début	Dotations	Reprises	Fin
Logiciels informatiques	33% à 100%				
Constructions	3%	105 732,28	15 034,00		120 766,28
Agencements des constructions	10%	90 372,36	14 979,82		105 352,18
Matériel à usage éducatif	33% à 50%	5 584,53	112,88		5 697,41
Inst Gen Agenc & Amén Div	0,25	182,00			182,00
Matériel de transport	25%	39 989,60			39 989,60
Matériel informatique	20 à 50%	74 224,27	2 942,07		77 166,34
Mobilier de bureau	10% à 25%	57 136,91	113,09		57 250,00
Mobilier de cuisine	20%	12 135,78	96,00		12 231,78
	Total	385 357,73	33 277,86		418 635,59

2. Immobilisations financières

	Montant	- d'1 an	+ d'1 an
Prêts Francas AD 16	28 000.00	10 200.00	17 800.00
Prêts Francas AD 47	13 488.62	2 640.00	10 848.62
TOTAL	41 488.62	12 840.00	28 648.62

3. Stocks

Fichiers

2 230.65

4. Usagers - clients

	Brut	Dépréciations	Net
Usagers	275 020.03		275 020.03
Usagers douteux			
Usagers non encore facturés	136 659.51		136 659.51
PRF non encore facturés	31 189.14		31 189.14
Total	442 868.68		442 868.68

5. Comptes courants Francas

N° structure	Nom	Montant
0000	Fédération Nationale	5 099.53
2160	AD 16	22 175.24
2240	AD 24	31 135.82
2330	AD 33	1 887.57
2400	AD 40	32 993.08
2470	AD 47	17 473.06
2640	AD 64	1 075.17
2860	AD 86	8 494.07
	Total	120 333.54

6. Autres créances

IJSS Bajolle Myriam (12/2023 – Solde à recevoir) (Reçu le 09/01/2024)	508.44
CRNA « Structure Têtes de réseau » 2023 (Solde)	7 500.00
CRNA « Formation des bénévoles associatifs 2023 » (Solde)	9 000.00
Avance sur Frais Fayard Claire (Soldé le 06/02/24)	311.75
Aides CAF 2023 non reçues (à rembourser à l'AD16)	1 200.00
Aides CAF 2023 non reçues (à rembourser à l'AD79)	900.00
Aides CAF 2023 non reçues (à rembourser à l'AD86)	4 200.00
OFAJ Convention (Somme à recevoir Voyage Berlin BP53)	7 600.00
	31 220.19

7. Trésorerie

Parts Sociales BPACA	17 187.00
Parts Sociales CC Poitiers	152.50
CAT 1 Fidelis 5 ans BPACA	50 000.00
CAT 2 Fidelis 5 ans BPACA	140 000.00
BPACA Compte courant	34 642.38
BFCC URPC	7 462.24
Livret A BPACA	7 391.28
Compte sur Livret BPACA	18 065.35
Caisse URNA	867.81
	275 768.56

Annexe

8. Charges constatées d'avance

OVH.COM (1 ^{er} semestre 2024 pour hébergement internet)	55.36
SAGE (Maintenance Janvier/Février 2024)	1 047.96
Abonnement TBM/SNCF 2024 (Remboursement 50% Salarié)	133.06
	1 236.38

IV - NOTES SUR LE PASSIF DU BILAN

1. Fonds propres

Les fonds propres sont le cumul des résultats dégagés depuis la création de l'association. Ils se montent à 671 694.34€.

2. Subventions d'investissement

Désignation	Brut	Taux	Net au début	Reprises	Net à la fin
CRA Matériel Pédagogique	9 996.00		2 026.18	657.57	1 368.61
Total	9 996.00		2 026.18	657.57	1 368.61

3. Fonds dédiés

	Début	Reports	Utilisations	Fin
CRNA "RESEAU" JRE		3 000,00		3 000,00
Total		3 000,00		3 000,00

4. Provisions et dépréciations

	Début	Dotations	Reprises (*)	Fin
Provisions pour risques				
Engagement de retraite du personnel (1)	97 600,53	6 609,63	27,42	104 182,74
Crédit Formation 2023		16 808,85		16 808,85
Crédit Formation 2022	14 463,29		3 517,40	10 945,89
Crédit Formation 2021	5 597,38		5 597,38	
Provisions pour charges	117 661,20	23 418,48	9 142,20	131 937,48
Immobilisations financières				
Usagers				
Subventions à recevoir	11 600,00		11 600,00	
Dépréciations	11 600,00		11 600,00	
Total	129 261,20	23 418,48	20 742,20	131 937,48
Dotations / reprises d'exploitation		23 418,48	9 142,20	
Dotations / reprises financières				
Dotations / reprises exceptionnelles			11 600,00	
Total		23 418,48	20 742,20	

(*) Dont reprises sur provisions utilisées conformément à leur objet 9 142,20

(*) Dont reprises sur provisions devenues sans objet 11 600,00

Total 20 742,20

(1) Conformément au règlement CNC n°2003-R.01 et à la convention collective de l'Animation, la provision pour engagements de retraite représente 1/4 de mois de salaire par année de présence jusqu'à 10 ans d'ancienneté et 1/3 au-delà pour l'ensemble des salariés en CDI ayant plus d'un an d'ancienneté, avec des charges patronales de 50%, sans actualisation, ni application d'un coefficient de rotation du personnel. Les éventuels changements de temps de travail au cours de la carrière des salariés ne sont pas pris en compte dans le calcul de la provision.

5. Emprunts et dettes assimilées

	Début	Remboursement	Fin	- d'1 an	1 à 5 ans	+ 5 ans
Emprunts Francas						
Emprunts bancaires (nov 2015)	215 795.58	23 283.98	192 511.60	23 837.10	168 674.50	
PGE (juillet 2020)	89 943.26	24 864.33	65 078.93	25 046.46	40 032.47	
Découverts bancaires						
Total	305 738.84	48 148.31	257 590.53	48 883.56	208 706.97	

Annexe

6. Fournisseurs

CIE Thales (Appro et FGA Dolus Eté 2023) (Soldé 15/01/2024)	14 130.00
Campus Atlantica (Solde Réunion Participants AGORA)	1 491.00
EPLFPA Landes (Stage Mugron Eté 2023) (Soldé le 31/01/2024)	3 578.40
Coll P. Emmanuel (Appro Pau Eté 202) (Soldé le 19/04/2024)	1 908.00
Geodis (Transport Stages Ciboure Automne 2023) (Soldé le 31/01/2024)	623.62
SAGE (Logiciel Paie AD86 – Partie 2024 – Prélèvements mensuels)	443.14
FUAJ Rochefort (Location Salle CP05) (Soldé le 23/01/2024)	250.00
MFR PONTONX/Sud Charentes (Stages Hiv 2023 et Prtps 2023) (Soldé le 19/02/2024)	10 880.00
PI Bureautique (Matériel Visio-conférence et de Sauvegarde) (Soldé le 25/02/2024)	7 873.01
Fournisseurs, factures non parvenues	<u>6 664.90</u>
	47 842.07

7. Dettes fiscales et sociales

Congés Payés	32 740.96
Charges sur Congés Payés	14 780.60
URSSAF (Cotisations décembre 2023 prélevées début janvier 2024)	10 157.62
Prévoyance CHORUM (Cotisations décembre 2023 prélevées janvier 2024)	277.64
Retraite MALAKOFF MEDERIC (Cotisations décembre 2023 prélevées janvier 2024)	2 737.10
Mutuelle ISTYA (Cotisations décembre 2023 prélevées début janvier 2024)	239.76
DGFIP (PAS décembre 2023 prélevées janvier 2024)	960.49
Taxe sur salaires 2023 (Payée début 2024)	7 206.00
Uniformalion Solde 2023 (Payé début 2024)	5 370.00
CSE	69.80
CRNA (PRF BP46 2021/2022 Payé en trop) (Remboursé en Avril 2024)	3 055.25
IS à payer sur Revenus Financiers 2023 (Payé début janvier 2024)	<u>758.00</u>
	78 353.22

8. Comptes courants Francas

N° structure	Nom	Montant
1000	UR Auvergne-Rhône-Alpes	18 195.95
2170	AD 17	41 193.13
2190	AD 19	32.00
7310	AD 31	16.00
2650	AD 65	48.00
2790	AD 79	890.28
2870	AD 87	80.00
5000	UR Bourgogne Franche-Comté	2 099.93
2000	Ur Isle de France	10 597.89
7000	UR Occitanie	7 643.50
7320	AD 32	32.00
7460	AD 46	16.00
9720	AD 72	16.00
1000	UR Provence Alpes Côte d'Azur	748.00
	Total	81 608.68

9. Autres dettes

Frais de Déplacements Habens Guillaume décembre 2023 (soldé le 03/01/2024)	814.80
Frais de Déplacements Jacquot Agathe décembre 2023 (soldé le 29/02/2024)	196.40
Frais de Déplacements Dupouy Alexis 2023 (soldé le 29/02/2024)	1 922.80
Frais de Déplacements Delprat Stéphane 2023 payés deux fois (soldé le 29/02/2024)	-182.60
Frais de Déplacements Nedelec Claire décembre 2023 (soldé le 15/01/2024)	30.45
Frais de Déplacements Picard Lionel 2023 (soldé le 22/02/2024)	36.31
Acompte MANGOPAY reçu sur stages FH de 2024	50.00
CPF TESSARO Aurélie (Acompte VAE 2021/2023)	238.00
Mairie de la Rochelle (Trop versé s/Fact 22255 – A rembourser)	<u>378.00</u>
	3 484.16

10. Produits constatés d'avance

Néant

Annexe

V - NOTES SUR LE COMPTE DE RESULTAT

1. Prestations de service

	Exercice clos			Exercice précédent		
	Quantité	Nb stagiaires	Montant	Quantité	Nb stagiaires	Montant
Formation habilitée	9 398 Journées	1124	543 345.50	6 077 Journées	824	395 767.93
Formation professionnelle	62 866 Heures	273	535 704.13	62 391* Heures	256*	722 264.24
FPC CAT UNIF	532 heures	313	105 610.62	672 heures	33	18 902.56
FPC Conventions ADs	966 heures	46	4 546.00	281 heures	24	3 239.25
Autres			60 190.66			37 735.24
Total Prestations			1 249 396.91	Total Prestations		1 177 909.22

* dont 10 stagiaires en FAET 2022 (oublié sur Annexe 2022) et 1 237 heures FAET 2022 (oublié sur Annexe 2022)

2. Subventions d'exploitation

	Exercice clos	Exercice précédent
Conseil Régional « Têtes de Réseau »	25 000.00	18 000.00
Conseil Régional « Aide au Rebond »		
Conseil Régional « Formation bénévoles »	18 000.00	16 000.00
DRJCS « FDVA 2 »	5 000.00	
Aides DRAJES Stagiaires FH		18 810.00
Aides CAF Stagiaires FH		3 965.88
QP de subventions virée au résultat	657,57	657,57
Total	48 657,57	57 433,45

3. Contributions financières

	Exercice clos	Exercice précédent
OFAJ Mobilité Europe : EEDD	16 633.34	10 528.44
Coopération Régionale (Refacturation AD86)	24 763.01	7 433.47
Part Variable à reverser aux ADs	20 174.02	18 369.20
Contribution Financière à reverser aux Ads	152 000.04	152 000.00
FN Soutien équipement numérique	7 873.01	
Total	221 443.42	188 331.11

4. Aides financières

	Exercice clos	Exercice précédent
Aide reversée aux ADs	133 000.00	133 000.00
Part variable reversée aux ADs	20 174.00	18 369.20
Aides Financières CAF		3 965.88
Aides Financières DRAJES		18 810.00
Total	153 174.00	174 145.08

5. Produits exceptionnels

Rep sur Provision Subvention CRNA 2019 **11 600.00**

6. Charges exceptionnelles

Soldes Subventions 2019-2020-2021 perdus **18 700.00**

Annexe

Le journal officiel du 12/08/1995 oblige les dispensateurs de formation professionnelle qui ont un statut de droit privé, à détailler les subventions reçues pour celle-ci dans les tableaux ci-après.

TABLEAU I Ressources de l'organisme

ORIGINE DES FONDS	Exercice clos		Exercice précédent	
	Montant en K€	%	Montant en K€	%
I RESSOURCES PROVENANT DES ENTREPRISES ET ADMINISTRATIONS POUR LEURS SALARIES ET DES PARTICULIERS				
Entreprises				
État, collectivités locales, Ets publics	52.73	8.32	42.77	5.44
Entreprises : Via Fongecif, OMA, FAF	119.93	18.92	191.91	24.39
Particuliers	10.81	1.71	9.16	1.16
Sous-total I	183.47	28.95	243.84	30.99
II RESSOURCES PROVENANT DES POUVOIRS PUBLICS				
Instances européennes				
État			3.00	0.38
Régions	91.64	14.45	190.32	24.19
Autres collectivités territoriales	7.26	1.15	6.80	0.86
Sous-total II	98.90	15.60	200.12	25.43
III AUTRES				
Autres organismes de formation	346.92	54.73	320.48	40.73
Autres ressources	4.54	0.72	22.38	2.85
Sous-total III	351.46	55.45	342.86	43.58
Total des ressources	633.83	100%	786.82	100%

TABLEAU II Décomposition des actions par finalité

FINALITE DES ACTIONS	Exercice clos		Exercice précédent	
	Montant en K€	%	Montant en K€	%
Diplômantes (1)	629.29	99.28	764.44	97.16
Perfectionnement prof. et qualifiant (2)	4.54	0.72	22.38	2.84
Insertion sociale				
Total	633.83	100%	786.82	100%

(1) Diplômes nationaux, titres homologués. (2) Certificats de branches, certificats d'entreprises, attestations.

VI - AUTRES INFORMATIONS

1. Effectif

Salarié (hors "CEE")	Exercice clos		Exercice précédent	
	Effectif (1)	E.T.P. (2)	Effectif (1)	E.T.P. (2)
Cadres				
Employés	13	9.28	13	10.20
Emplois aidés (CEC, E-Jeunes, ...)				
Total	13	9.28	13	10.20

(1) Effectif à la clôture quel que soit la durée de travail (2) Équivalent Temps Plein : Temps plein = 1 820 H/an

"CEE"	Exercice clos		Exercice précédent	
	Nb de personnes	Nb de journées	Nb de personnes	Nb de journées
Contrat CEE				

2. Rémunération des trois plus hauts cadres dirigeants

Pour satisfaire à l'article 20 de la loi du 23 mai 2006, il est indiqué qu'aucune rémunération n'a été versée au cours de l'exercice aux trois plus hauts cadres dirigeants.

3. Engagement de crédit-bail et locations de longue durée

Les redevances restantes dues sont :

Photocopieur UR Canon et Konica	1 370.85
Véhicule Citroën C3 (3)	6 812.70
	* 8 183.55

*Dont 7 538.52 € à moins d'un an.

4. Engagements hors bilan

Néant

Annexe

5. Contributions volontaires en nature

a) Mise à disposition gratuite (locaux, services) et prestations en nature internes et externes

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE

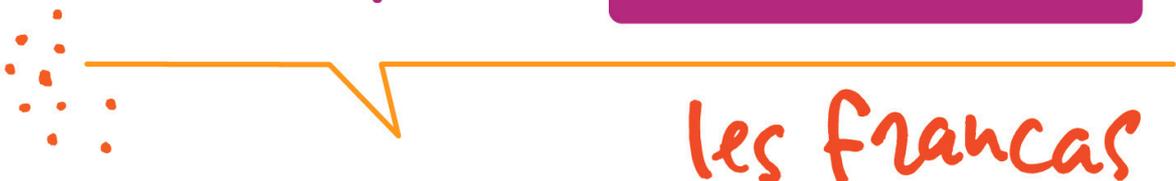
875000	Bénévolat	Nb Jours	Total
864000	Cadres militant.es		
864000	Militant.es		- €
864000	Bénévoles	543	54 328,57 €
TOTAL		543	54 328,57 €
871000	Prestations en nature externes	Nb Jours	Total
861000	Mise à disposition de locaux	0	- €
861000	Mise à disposition de services		
862000	Prestations	25	7 500,00 €
TOTAL		25	7 500,00 €
871009	Prestations en nature internes	Nb Jours	Total
861009	Mise à disposition de locaux		
861009	Mise à disposition de services		
862009	Prestations	562	114 830,14 €
	Délégation	143	57 142,86 €
	Permament.e GH		
	Permament.e GG	15	2 550,00 €
	Permament.e GF	108	13 617,28 €
	Permament.e GE	297	41 520,00 €
	Permament.e GD		- €
TOTAL		562	114 830,14 €
RECAPITULATIF			
861			- €
862			122 330,14 €
864			54 328,57 €
871			- €
875			- €

- Sur la formation habilitée :
 - o 51 jours de prestations délégués fédération
 - o 15 jours de prestations du directeur départemental
 - o 272 jours de prestations salariés AD / URNA
- Sur la formation professionnelle :
 - o 91 journées d'intervention réalisées par le délégué
 - o 22 journées de certification et sélection réalisées par des salariés d'AD /URNA

b) Bénévolat / Personnel bénévole

- Sur la formation habilitée :
 - o 25 jours de prestations œuvres locales
 - o 438 jours de prestations bénévoles
- Sur la formation professionnelle :
 - o 0 journées de certification et sélection réalisées par des œuvres locales
 - o 101 journées de certification et sélection réalisées par des bénévoles

avec les **enfants**
et les **jeunes,**
ensemble
pour l'**éducation !**



les francas

Coordination de la rédaction
Christophe Sauvaud - Guillaume Habens

Conception graphique
Nathalie Roy

Images Pixabay libres de droit et de l'Union Régionale

I.P.N.S. Imprimé par nos soins - Ne pas jeter sur la voie publique

de Nouvelle-Aquitaine

les francas

L'éducation en mouvement !

RETROUVEZ-NOUS SUR



Les Francas de Nouvelle-Aquitaine



www.francas-na.fr

Union Régionale des Francas de Nouvelle-Aquitaine

44-50 boulevard George V - 33000 BORDEAUX

Siret - 317 100 030 000 53

05 33 89 11 56

contact@francas-na.fr